



ESCOLA NACIONAL DE
BOMBEIROS

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2021



Índice

1. Introdução.....	5
2. Estrutura Orgânica.....	19
<i>Atribuições das Unidades Orgânicas Nucleares:.....</i>	<i>19</i>
<i>Direção de Recursos.....</i>	<i>19</i>
<i>Direção de Formação.....</i>	<i>20</i>
3. Grandes linhas orientadoras do Plano.....	20
<i>Direção.....</i>	<i>21</i>
<i>Direção de Recursos.....</i>	<i>22</i>
Departamento de Recursos Humanos.....	22
Departamento de Recursos Financeiros.....	22
Sector de Recursos Tecnológicos.....	23
Sector de Manutenção e Infraestruturas.....	24
Sector de Veículos e Equipamentos.....	24
<i>Direção Pedagógica.....</i>	<i>25</i>
<i>Direção de Formação.....</i>	<i>26</i>
<i>Centro de Formação para Empresas.....</i>	<i>27</i>
Atividade Formativa para o Ano de 2021.....	28
<i>Centro de Formação de Empresas e formação de trabalhadores nos serviços municipais de proteção civil ...</i>	<i>29</i>
<i>Relações Internacionais.....</i>	<i>30</i>
4. Atividades Previstas e Recursos Utilizados.....	31
<i>Plano Plurianual de Atividades (PPA).....</i>	<i>32</i>
<i>Organização do Plano de Atividades.....</i>	<i>33</i>
5. Investimentos.....	34
Matriz da estrutura do plano de atividades.....	35
Plano Plurianual de Atividades.....	57
Plano Plurianual de Investimento.....	61
Orçamento.....	65
Orçamento por Fontes de Financiamento.....	83
Parecer do Conselho Fiscal.....	101

1. Introdução

O Plano e Orçamento que agora se apresentam cumprem com o disposto nos Estatutos, constituindo uma proposta a ser discutida e decidida em Assembleia Geral pelos senhores Associados.

Este documento está organizado e estruturado de forma diferente dos anos anteriores, visto que os documentos orçamentais foram modificados, por forma a cumprir com as orientações da Direção Geral do Orçamento, consequência da reclassificação da ENB como entidade pública reclassificada.

Tal reclassificação veio aumentar toda uma cadeia burocrático/administrativa, e só a título de exemplo, em matéria de Recursos Humanos, temos de reportar e preencher inquéritos para o Ministério do Trabalho, das Finanças e para o INE, trimestralmente. Para um total de 700 funcionários, não é tarefa simples.

Igualmente o facto de termos de elaborar um orçamento para ser entregue na DGO em agosto, altera completamente o processo, vendo-se a ENB agora sujeita ao regime de cativação de verbas por parte das Finanças.

Mais uma vez, formulamos os votos de que em 2021 os senhores Associados definam com clareza a situação dos Órgãos Sociais, no sentido de se promover o ato eleitoral para eleição dos mesmos, e proporcionar a indicação do terceiro elemento da Direção, visto que, como é sabido, um dos seus elementos foi prestar serviço noutras funções na SEAI.

O ano de 2021 continuará a ser fortemente influenciado pela situação de pandemia que temos vindo a viver, pelo que as projeções dos volumes de formação a realizar, estarão fortemente condicionados por tal e consequentemente pela disponibilidade de formandos/formadores.

O Orçamento que agora se apresenta, o montante que tivemos de apresentar na Secretária-geral do MAI se para a DGO, no início do mês de agosto, e em consonância com as diretrizes emanadas da ANEPC, sendo o valor global de 4.439.699,00€.

Igualmente o Orçamento não contempla qualquer verba destinada ao pagamento de colaboradores que prestam serviço na ANEPC, de acordo com as instruções recebidas, uma vez que se aguarda a integração dos mesmos nos quadros da ANEPC ao abrigo do PREVPAP.

Aguardemos que se esclareça com urgência a situação, até porque até à integração dos mesmos tem a ANEPC de continuar a transferir os montantes adequados para o cabal cumprimento das obrigações protocoladas.

As atividades em 2021 serão desenvolvidas tendo como orientação estratégica as perspetivas derivadas da Resolução do Conselho de Ministros n.º 176/2018, que estabelece:

(...) Neste âmbito, importa reformar o atual modelo de formação, assente na Escola Nacional de Bombeiros, integrando-a numa rede nacional de formação e investigação em proteção civil, especialmente vocacionada para a formação dos elementos da proteção civil, e capaz de dotar os profissionais das qualificações adequadas ao melhor desempenho das suas funções enquanto agentes de proteção civil, bem como para o desenvolvimento de investigação nesta área.

Assim:

Nos termos da alínea g) do artigo 199.º da Constituição, o Conselho de Ministros resolve:

1. Reforçar o papel da formação, enquanto instrumento estratégico de modernização e transformação da proteção civil, através do estabelecimento e organização de áreas estratégicas de intervenção.
2. Adequar a formação às exigências das atividades desenvolvidas pelos bombeiros e demais agentes de proteção civil, alinhando a oferta com as necessidades do sistema quer em termos de competências, quer de nível de qualificação.

3. Promover a melhor articulação entre as competências, estratégias e métodos necessários para o desempenho de funções de proteção e socorro no âmbito do sistema nacional de qualificações e do desenvolvimento da formação profissional, de modo a assegurar a melhoria global da eficácia, eficiência, e qualidade do sistema de proteção civil.
4. Dinamizar a criação de parcerias institucionais, envolvendo estabelecimentos de ensino superior, centros de investigação e outras entidades com estruturas formativas certificadas, nacionais ou estrangeiras, no sentido de diversificar e estruturar uma oferta relevante de formação inicial e contínua, ajustada às necessidades do sistema de proteção civil, de acordo com as melhores práticas nacionais e internacionais.
5. Estabelecer que a capacitação e qualificação dos elementos passa pela formação específica, inicial e contínua, em todos os níveis de atuação, profissional ou voluntária, e em qualquer função, incluindo de natureza técnica, operacional e de comando.
6. Reconhecer a prioridade de transformar a Escola Nacional de Bombeiros, garantindo uma oferta formativa abrangente e diversificada, numa instituição de formação e ensino de referência dos profissionais da proteção civil, com a seguinte abrangência formativa:
 - a) Formação profissional, inicial e contínua, de bombeiros e de outros agentes de proteção civil;
 - b) Cursos de formação profissionais para bombeiros, técnicos de proteção civil e outro pessoal especializado;
 - c) Processos de reconhecimento, validação e certificação de competências.
7. Criar uma rede nacional de formação e investigação em proteção civil, com a seguinte constituição:
 - a) A Escola Nacional de Bombeiros;

- b) Um consórcio de instituições de ensino superior que desenvolvam atividade de formação ou investigação nas áreas relevantes para a proteção civil, especialmente nas seguintes áreas disciplinares: Proteção Civil, Geografia e Planeamento Territorial, Engenharias e Ciências Florestais ou Naturais, Meteorologia, Oceanografia e Geofísica, Sistemas de Informação Geográfica, Ordenamento e Gestão do Território;
- c) A Fundação para os Estudos e Formação nas Autarquias Locais;
- d) Os laboratórios colaborativos que desenvolvam atividade na gestão integrada da floresta e do fogo ou na minimização de riscos e impactos relevantes para a proteção civil. (...)

Ora, tal estratégia tem vindo a ser implementada pela ENB, por diversas formas, em que podemos destacar o nosso envolvimento com a Agência Nacional para a Qualificação e o Ensino Profissional, com a publicação do referencial do Bombeiro, com a qualificação de nível 4, e igualmente contribuindo para os referenciais do sapador florestal e do técnico de proteção civil.

Desta forma, cumpre-se com o estabelecido e a ENB é uma entidade de formação profissional devidamente acreditada e reconhecida pela DGERT.

Na mesma linha de ação e na sequência dos contributos determinantes da ENB junto da secretaria de Estado da Proteção Civil e articulado com a secretaria de Estado das Autarquias Locais, com a colaboração da DGAL, para a formação dos coordenadores municipais de proteção civil, foi publicada a Portaria n.º 345/2019, de 7 de outubro.

Nesta área, irão ser ministrados 4 ações do Curso de Coordenador Municipal de Proteção Civil, visto ser grande a solicitação por parte das autarquias locais.

Em sede de interligação com o Ensino Superior, a ENB continuará a colaborar com diversas instituições com quem mantém protocolos de cooperação, quer em pós-graduações, quer em Licenciaturas e Mestrados, nomeadamente com: UTAD, ESAC, U. Lusófona, Politécnico de Tomar, ISCIA, U. Atlântica, ISEC.

Desta forma, pretende-se contribuir para o desenvolvimento de parcerias que permitam disponibilizar e aprofundar o intercâmbio técnico/científico, e contribuir para elevar o conhecimento científico dos quadros de comando, oficiais bombeiros e chefias.

Com a Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa continuaremos a desenvolver o projeto financiado pela FCT- liderança e saúde ocupacional dos Bombeiros.

Igualmente se aguarda o início de outros dois projetos - o Evacuar a Floresta e o FireAction-coordenados pela Universidade de Coimbra, e com candidaturas à FCT.

A ENB participa ainda em três diferentes consórcios, para 3 projetos diferentes - o FireRes, o Prepare e o Unifight, envolvendo diversos países e cuja decisão da UE sobre as candidaturas será feita durante 2021.

A formação inicial e contínua de bombeiros (formação de ingresso e acesso nas carreiras de bombeiro voluntário, bombeiro especialista e oficial bombeiro), a formação de quadros de comando e de aperfeiçoamento técnico, são missões da ENB, observando os objetivos traçados pela ANQEP, cumprindo com o objetivo de qualificar os Bombeiros.

Atendendo à situação de pandemia, foi necessário em 2020 reajustar muitos dos cursos ministrados, introduzindo o mais possível a formação à distância, havendo a necessidade de fazer novas apresentações, vídeos e webinars, o que consome imensas horas de trabalho, na procura de melhoria contínua, não só nos conteúdos, mas na qualidade de imagem/gravação.

Assim, entrará em funcionamento dentro de poucos dias um espaço adaptado e com as condições necessárias de um estúdio de gravação na ENB, que melhorará a qualidade da imagem/som.

Do trabalho em curso nesta área referirei que em 2021 serão disponibilizados 47 vídeos, a acrescer ao vídeo matérias perigosas e à revisão de cerca de 50 apresentações de diversas UFCD's já executados em 2020.

Em 2021, teremos um apoio por parte do PO Lisboa/Vale Tejo, para dois anos e que iremos basicamente assegurar formação de aperfeiçoamento técnico.

Da mesma forma, estamos convictos de obtermos sucesso nas candidaturas apresentadas ao programa POISE, em que teremos de articular com os Centros Qualifica do IEFP, e em caso de sucesso, tais verbas serão igualmente orientadas para formação de aperfeiçoamento técnico.

Não podemos deixar de referir o notável acréscimo de formação para as Regiões Autónomas, particularmente com os Açores. Com a Madeira, já se vinha desenvolvendo desde 2015, mas agora com constantes pedidos de mais formação. De referir que todas as despesas são suportadas pelos respetivos serviços regionais.

Mantêm-se os princípios em vigor, respeitando-se que o financiamento da formação de bombeiros - o ingresso, acesso, quadros de comando – responsabilidade da ANEPC, (D.L. 248/2012, art.º 21º, n.º5) e igualmente competência da DNB, vide Despacho n.º 5157/2019 de 24 de Maio nomeadamente art.2º, n.º 3, alíneas c) e d), deve ser assegurado de forma universal aos bombeiros. Não é, no entanto, tal princípio extensível à formação considerada de aperfeiçoamento técnico, em que a corresponsabilização em sede de definição de prioridades e partilha de custos, tem de ser assegurada por todos os intervenientes.

A formação obrigatória da responsabilidade direta da ENB encontra-se devidamente definida no artigo 7.º, n.º 1 do referido despacho.

O Plano que agora se apresenta é revelador de dados inquestionáveis e que balizam o conjunto das atividades e respetivo financiamento.

O uso e recurso das novas tecnologias obriga a permanente atualização, pelo que no Centro de Simulação de Realidade Virtual (CSRV), os investimentos em capital irão manter-se a níveis razoáveis. Por outro lado, importa rentabilizar os mesmos, contribuindo para a sustentabilidade financeira da ENB, pese embora a necessidade permanente de novos investimentos, porque as tecnologias evoluem, os equipamentos com o uso desgastam-se, e a formação de bombeiros é bastante dispendiosa, derivada das preocupações de segurança, que são permanentes.

No âmbito da política de funcionamento da rede de ULF, é objetivo da Direção consolidar as infraestruturas já existentes, promovendo um acompanhamento do seu funcionamento, bem como a agilização de procedimentos entre a Escola e as respetivas AHB detentoras destes equipamentos.

Relativamente às atividades desenvolvidas nas ULF, manteremos a estratégia iniciada em 2018 em que a sua estrutura de custos foi repensada, visto que só se asseguram os custos diretos da formação (formadores, instalações e consumíveis) e a alimentação de formandos que estejam em formação de acesso na carreira de Bombeiro, a qual apresentou bons resultados até ao momento.

Assim, disponibilizam-se mais cursos, com menores custos.

É imperioso refletir sobre a formação de Quadros de Comando, que recebem uma formação altamente especializada, e que não chegam a cumprir sequer uma comissão de serviço. É uma matéria em que a ANEPC e a LBP deveriam, em nossa opinião, estabelecer regras e compromissos que garantam um mínimo de estabilidade no sistema e no acesso a este tipo de formação.

A instabilidade nestes quadros significa por um lado um investimento muito elevado na formação e revela sintomas que algo não vai bem na vida das Associações. De qualquer forma iremos ministrar 5 Cursos de QC, bem como faremos 8 provas de aferição de conhecimentos para QC e duas para OB.

Nestes casos, a ENB deveria ser reembolsada dos investimentos efetuados na valorização dos recursos humanos, definindo-se regras e elaborados termos de responsabilidade, a serem assinados pelos formandos e proponentes dos mesmos para a formação.

A implementação destas regras está dependente de a DNB estabelecer o respetivo enquadramento regulamentar.

Importa, igualmente, refletir sobre o modelo de diagnóstico de necessidades de formação que tem vindo a ser realizado nos últimos anos. Por um lado, verificamos que a maioria dos corpos

de bombeiros não identifica as respetivas necessidades de formação com base em critérios de racionalidade e proporcionalidade, face ao efetivo e aos riscos presentes na área de atuação própria, assinalando por vezes necessidades de formação para um efetivo que representa o triplo do número dos seus elementos no quadro ativo. Por outro, constata-se que as comissões distritais de formação (CDF) limitam-se, salvo honrosas exceções, a reencaminhar os pedidos feitos pelos corpos de bombeiros (CB), sendo o respetivo parecer puramente inócuo.

No ano 2018/2019 tentou-se responsabilizar mais os senhores CODIS na filtragem dos pedidos de formação de aperfeiçoamento técnico, mas o resultado não se pode considerar satisfatório, porque se continuam a verificar o mesmo tipo de procedimentos e atitudes.

Face a reclamações efetuadas, realizámos ações conjuntas (DNB, LBP, ENB) para esclarecimentos com todas as CDF em 2019, e foram já introduzidas alterações na constituição de turmas sem honorários, que passam a ser organizadas pela ENB, aliviando o trabalho administrativo dos CDOS em cerca de 60%.

Quer dizer, não se toma em atenção nos pedidos efetuados a análise aos recursos humanos disponíveis dos CB, equipamentos e acima de tudo a tipologia de riscos dominantes nas respetivas áreas de atuação.

Manteremos em 2021 um conjunto de apoios aos formadores externos que, apesar de receberem honorários, se deslocam em viatura própria, para os casos em que as deslocações sejam iguais ou superiores a 100Km por viagem/dia.

Ora a formação que este plano prevê para 2021, ascende a cerca de 1700 ações de formação, o que poderá envolver cerca de 22 100 bombeiros, com um volume de formação estimado de 774 000 horas

Manter-se-á a estratégia de formar mais formadores externos que atuam nos CB, assegurando alguma formação gratuita.

Em 2020 entraram 54 novos formadores, e estão em processo de formação, a concluir em 2021, cerca de mais 67 formadores, não podendo esquecer o elevado número de elementos que anualmente passam a inativos.

Estão igualmente asseguradas as condições para a realização de provas de ingresso para cerca de 2000 novos bombeiros.

A ENB é frequentemente acusada de ser muito rigorosa e exigente no processo de seleção dos candidatos a formadores.

É verdade e continuaremos porque como é apanágio nos bombeiros, “QUEM NÃO SABE, NÃO SALVA”, e um formador que não seja competente, não pode continuar a ensinar o bombeiro. Não só para defesa do próprio, mas também para o interesse de quem vai beneficiar do seu conhecimento.

Em 2021 é nossa intenção realizar vários cursos de formação de formadores: um de incêndios rurais, dois de incêndios urbanos, dois de salvamento e desencarceramento, um de TAT, um de telecomunicações, dois de condução fora de estrada.

É um grande esforço, e só com a colaboração dos mesmos em assegurar muita formação sem o recebimento de honorários, é que é possível realizar o volume de formação que se tem concretizado.

Continuar-se-á a revisão dos manuais de apoio à formação, nomeadamente fichas técnicas e de manobra, prevendo-se a edição para a área das matérias perigosas, bem como uma publicação na área do salvamento e desencarceramento (elétricos e híbridos) e de condução fora de estrada.

A ENB continua disponível para desenvolver uma proposta para a formação avançada de Postos de Comando, para capacitar elementos dos bombeiros, outros agentes de proteção civil e entidades políticas, na gestão de operações de grande dimensão e/ou complexidade. Para tal, necessitaremos de orientações por parte da ANEPC.

Concluída que foi a nossa reflexão, apresentaremos à DNB e à LBP uma proposta de reorganização da formação para oficiais bombeiros, acabando-se com as confusões entre oficiais bombeiros e quadros de comando.

A formação que esteve pensada para 2020 dos formadores internos, que não se realizou derivado do COVID, continua nos nossos objetivos, mas condicionado à evolução da situação dando continuidade na aposta da qualificação dos formadores internos, projetando-se a ida de dois elementos fazer um curso em França na área dos veículos híbridos, elétricos e a gás, bem como uma formação de incêndios rurais de nível 4, em Valabre.

No âmbito da cooperação com outras escolas de bombeiros parceiras na EFSCA, iremos proporcionar formação internacional a formadores da ENB, na área das matérias perigosas e na área do *flashover* e ventilação tática, sendo essa formação ministrada no Corpo de Bombeiros de Berlim (Alemanha) e no centro de treinos da Eslovénia. Nestas formações, a única despesa são as deslocações dos formandos, caso a situação COVID o permita.

Igualmente, a ENB continuará a participar no ModTTX project – cycle 11 2020/2022, já aprovado pela DG ECHO da União Europeia (EU), em que será responsável pela realização do exercício em realidade virtual, que envolverá vários países europeus. A ENB tem a particular responsabilidade de desenvolver três dos exercícios - grande incêndio rural, sismo e inundação.

Será o primeiro exercício ao nível do Mecanismo da EU. Importa que tenha êxito, para que o uso destas ferramentas da realidade virtual se consolide no processo da formação de bombeiros e outros agentes de proteção civil, ao nível europeu.

Relativamente ao desenvolvimento de dois cursos para peritos, em junho/outubro – *Union Civil Protection Mechanism, Introduction Course (CMI)* - envolvendo 24 participantes dos diversos países, a sua concretização depende igualmente do surto COVID.

Mantém-se o interesse, da cooperação com bombeiros do Brasil, que terá continuidade em maio, com utilização do campo de treinos e CSRV, uma formação que será propinada.

Quanto ao INEM, mantém-se o tipo de colaboração através da assinatura de um acordo de colaboração em que o Instituto suporta a despesa de vários cursos de formação e recertificações de bombeiros, embora aquém dos custos reais, pagando só os honorários com os formadores. A ENB vai suportar todas as outras despesas (alimentação, estadia, consumíveis, etc.).

Este ano irão realizar-se cinco novos cursos de TAS e 22 cursos de RTAS, o que ocupará os nossos docentes do pré-hospitalar o ano inteiro.

O presente Plano não contempla a habitual encomenda da ANEPC para formação no âmbito do DECIR 2021, visto que, até ao presente momento, se continuar a aguardar resposta ao orçamento apresentado em 2019.

A atividade desenvolvida pela ENB, através do Centro de Formação para Instituições e Empresas, as atividades de utilização do campo de treinos e do CSRV, e as formações propinadas, continuarão a gerar um conjunto de receitas próprias, garantindo alguma sustentabilidade financeira, e obtenção de verbas destinadas á formação e novos investimentos. Como se poderá analisar, a ENB terá um orçamento de 4,4 milhões, sendo que as suas iniciativas e dinâmicas próprias são geradoras de 37% do seu orçamento.

Em 2021, a ENB terá de substituir um VFCl em serviço na Lousã, um FIAT com mais de 40 anos, que chumba nas inspeções, tem vários problemas mecânico e é impossível encontrar peças sobresselentes. É uma ferramenta indispensável para o processo formativo e nas ações de formação de fogo controlado e operacionais de queima.

Assim, iremos procurar um veículo usado, mas que nos dê garantias e com uma boa relação qualidade/preço.

Igualmente entrará ao serviço um VUCI usado, mas em excelente estado de conservação, oferta da ECA, Centro de Formação de Vaud, Lausanne, em que só suportamos a legalização da viatura.

Aguardemos que 2021 nos permita avançar com a estratégia definida, pelo que se deverá aguardar desenvolvimentos. Mas o sistema de financiamento para a formação necessita de revisão urgente.

Uma nota relativa a manutenção das instalações.

Desde 2019 que chamamos a atenção da necessidade imperiosa de trabalho de remodelação do telhado da chamada ala D.

A mesma já foi em parte descativada, fazendo o espaço imensa falta. O investimento rondará cerca de 100 000€ e isto não é uma manutenção corrente. O bem é propriedade da ANEPC.

Como é do conhecimento dos Srs. Associados, em agosto último tivemos a queda de parte do teto, não atingindo ninguém porque se estava de férias.

É urgente que esta matéria se resolva e por parte da Direção estamos disponíveis para se encontrar solução.

Apesar das dificuldades e circunstâncias que presidiram à elaboração destes documentos, mantendo-se o rumo traçado, ainda que com certas correções, em articulação com os senhores Associados, encontraremos as soluções para uma melhor formação dos Bombeiros Portugueses, bem como para a sensibilização das empresas e população em geral, para a prevenção de riscos e sua resposta adequada.

A Direção

Presidente – Dr. José Maria Oliveira Ferreira

Vogal – Eng.^a Susana Isabel M. Pereira da Silva

Missão e Atribuições

A Escola Nacional de Bombeiros é uma associação privada sem fins lucrativos, à qual foi reconhecido o estatuto de utilidade pública por despacho do primeiro-ministro publicado no «Diário da República», II série, n.º 102, de 3 de Maio de 1997, tendo como seus associados e fundadores a Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil e a Liga dos Bombeiros Portugueses.

A missão e atribuições institucionais da ENB estão consagradas no artigo 3.º dos estatutos:

A Escola Nacional de Bombeiros quer contribuir de forma decisiva para os objetivos da ANEPC e Liga dos Bombeiros Portugueses no que se relaciona com a formação de bombeiros, outros agentes de proteção civil e cidadãos, materializando-se esta contribuição em:

- Formação humana, profissional e cultural dos bombeiros e demais agentes de proteção civil;
- Desenvolvimento de ações formativas de âmbito operacional e tecnológico em situações de emergência;
- Elaboração de estudos e outras atividades no domínio dos diversos tipos de riscos;
- Promoção da investigação aplicada e a prestação de serviços de consultoria nas suas áreas de especialidade;
- Conceção, normalização e aprovação de técnicas, equipamentos e materiais de socorro;
- Edição e distribuição de suportes informativos e formativos, relativos às atividades desenvolvidas pelos bombeiros e demais agentes de proteção civil;
- Formação cívica no domínio da autoproteção dos cidadãos.

Visão

A ENB continuará a afirmar-se como o ponto de referência da cultura e da excelência na formação técnica e humana, ao mais alto nível, de bombeiros, outros agentes de proteção civil e cidadãos.

Valores e Princípios

Norteiam a ENB, encontrando-se espelhados no comportamento dos formadores e outros colaboradores da Escola, valores essenciais como o Interesse Público - entendido, como interesse geral da Comunidade, a Ética e a Responsabilidade Social.

Caracterizam, em permanência, a atividade da Escola, entre outros, os seguintes princípios:

Prioridade para a Formação de Bombeiros e outros Agentes de Proteção Civil

A ENB tem presente qual a razão da sua criação e existência, o que implica valorizar em elevado grau as necessidades de tal formação, procurando sinergias que melhor correspondam às expectativas, de forma a cumprir todos os requisitos aplicáveis;

Qualificação do Serviço Prestado

Continuar a implementação de processos de melhoria contínua e a utilização dos melhores sistemas e tecnologias disponíveis para assegurar o conhecimento, a ENB pugna pela prestação de um serviço qualificado e de qualidade;

Qualificação do Recursos Humanos

A ENB busca de modo permanente a qualificação dos seus formadores, bem como dos outros colaboradores, através de ações de formação e sensibilização, visando a melhoria contínua do seu desempenho e a prossecução dos objetivos;

Qualidade da Formação

Exceder as expectativas dos bombeiros, outros agentes de proteção civil e de cidadãos, através de uma formação de excelência de modo a assegurar a sua satisfação, de forma contínua e inovadora, desenvolvendo e melhorando continuamente a eficácia do seu Sistema de Gestão de Qualidade;

Inovação e Eficiência

Num tempo em profunda e acelerada mutação e escassez de recursos financeiros, a busca da inovação científica, tecnológica e cultural norteia as ações da Instituição, numa ótica de acrescentar mais-valias e eficiência ao processo de formação;

Diálogo com os Associados

A ENB assegura que a formação para os bombeiros e outros agentes de proteção civil corresponda aos objetivos da ANEPC e LBP, entidades com as quais procura manter sempre uma relação privilegiada e responsável, estando atenta e dando resposta às solicitações e preocupações manifestadas;

Racionalidade da Organização

A ENB garante que a organização interna e a estrutura funcional se adequem à missão, atribuições e objetivos organizacionais correspondentes; assegurando a sua monitorização, de forma a dar cumprimento a esta política.

Sustentabilidade Económico-Financeira

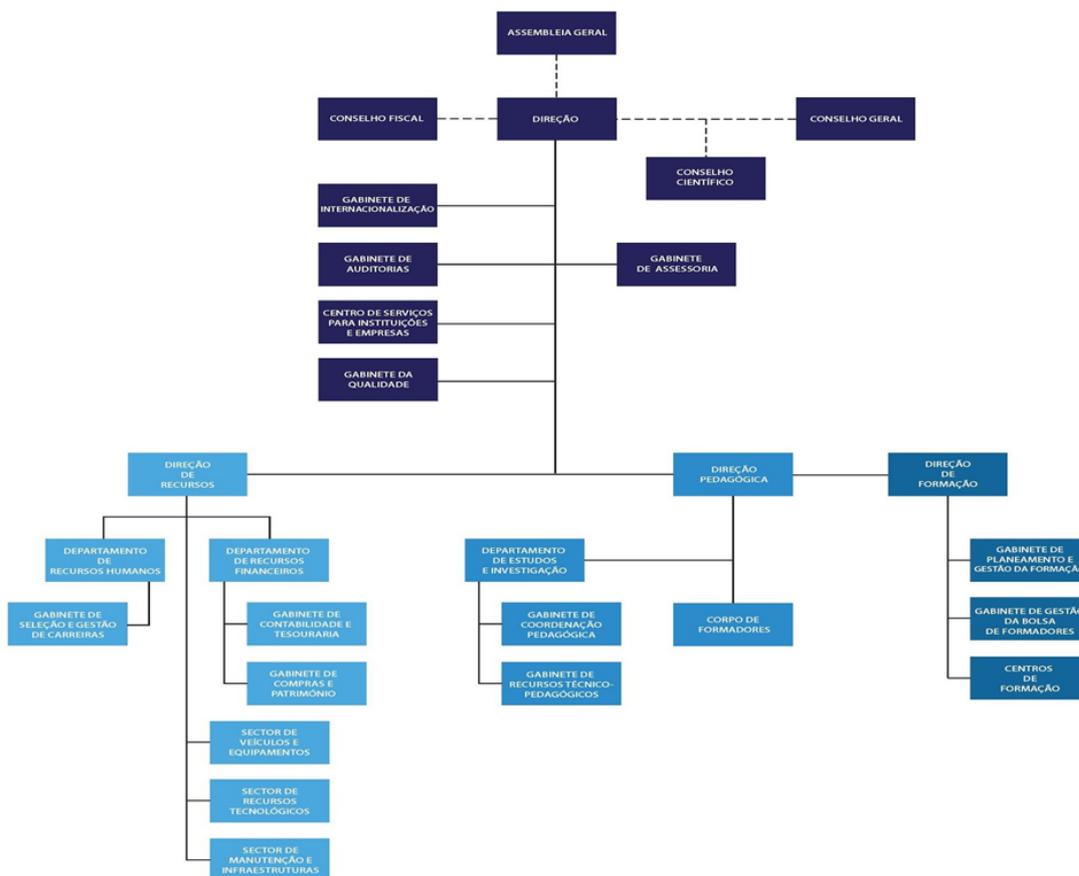
É preocupação da ENB gerar e garantir os meios financeiros necessários para cumprimento da missão, bem como assegurar a eficiência e a melhor relação custo-benefício na utilização dos recursos públicos colocados à disposição direção.

2. Estrutura Orgânica

O modelo de organização da ENB foi estruturado de acordo com o cumprimento da missão, sendo que todas as unidades devem contribuir para o sistema de qualidade. Na figura seguinte, encontra-se plasmado a orgânica atualmente em vigor:



Estrutura Orgânica



Atribuições das Unidades Orgânicas Nucleares:

Direção de Recursos

Tem a responsabilidade de assegurar a gestão dos recursos humanos, bem como a gestão dos recursos financeiros de acordo com as boas práticas de gestão, a gestão financeira dos fundos comunitários e nacionais, as compras de bens e aquisição de serviços, bem como fazer a gestão orçamental e patrimonial.

Possui ainda a responsabilidade de coordenar o sector de veículos e equipamentos, recursos tecnológicos e manutenção das infraestruturas.

Direção Pedagógica

Tem a responsabilidade de promover todas as atividades proporcionadoras da utilização das melhores técnicas disponíveis no processo formativo, promover a adequada reflexão sobre a formação, a reorganização das estruturas formativas e recursos técnico-pedagógicos, bem como, fazer a gestão dos recursos humanos no domínio dos técnicos de formação e formadores.

Direção de Formação

Tem a responsabilidade de assegurar a concretização das atribuições da ENB, pela coordenação da formação e pelos sistemas de monitorização da qualidade do serviço prestado.

Ficam diretamente dependentes da **Direção**:

Gabinete de Auditoria e Acreditação, com a responsabilidade de determinar auditorias ao processo formativo e garantir as acreditações necessárias ao funcionamento da ENB.

Gabinete de Assessoria, com a responsabilidade de assegurar o funcionamento dos órgãos sociais da ENB, previstos nos estatutos, nos termos da missão e atribuições da Escola.

Centro de Formação de Instituições e Empresas, com a responsabilidade de desenvolver formação na prossecução de um duplo objetivo: (i) contribuir para a formação de outros agentes de proteção civil nas empresas e instituições; (ii) reforçar os meios financeiros da ENB.

Gabinete da Qualidade, com a responsabilidade de manter o sistema da qualidade no âmbito da ISO 9001:2015 através do controlo e padronização dos processos, da avaliação da eficácia das ações tomadas, com a finalidade de implementar o ciclo de melhoria contínua.

Gabinete de Internacionalização, com a responsabilidade de internacionalizar a atividade da Escola junto de parceiros e mercados internacionais, explorando oportunidades no sector da Proteção e Socorro.

3. Grandes linhas orientadoras do Plano

A Escola Nacional de Bombeiros tem ao longo dos anos como estratégia definida, proporcionar um elevado nível de formação e desenvolvimento das competências dos Bombeiros e de outros agentes de proteção civil, de forma a elevar a qualidade e a eficácia na proteção e socorro dos portugueses.

Esta orientação estratégica está vertida na Carta de Missão apresentada pela Direção aos Srs. associados.

Para além deste documento, em janeiro de 2014, foi aprovado em Assembleia Geral o Plano Estratégico de Formação dos Bombeiros Portugueses, definindo desse modo as linhas de orientação para a formação dos bombeiros e, conseqüentemente, para a atividade da ENB.

As três linhas de atuação que sustentam o Plano Estratégico de Formação consistem em: melhorar o acesso, garantir a qualidade e fomentar a inovação, no âmbito da formação.

A concretização destas linhas de atuação materializa-se através de um conjunto de objetivos, metas e indicadores que a seguir se definem para o ano de 2021.

Direção

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Reativar os órgãos da ENB previstos nos Estatutos	Instituir o Conselho Geral e o Conselho Científico e Pedagógico	Número de reuniões	Realizar uma reunião de ambos os órgãos
Elaborar plano anual de auditorias	Realizar 8 auditorias	Taxa de realização	Nº de auditorias realizadas/ Nº de auditorias programadas
Criar parcerias com Instituições de Ensino Superior, em áreas de investigação relevantes	Estabelecer um protocolo com instituições relevantes na área da atividade dos bombeiros	Nº de protocolos estabelecidos	Nº de protocolos estabelecidos/Nº de protocolos previstos
Internacionalizar a atividade da ENB	Realização de projetos financiados pela D.G ECHO e Programa ERASMUS	% da execução física e financeira dos mesmos	Relatório do programa dos mesmos
Renovação da certificação ISO 9001:2015	Manter a escola como entidade certificada.	Trabalhos executados / planeamento previsto	Existência da certificação

Direção de Recursos**Departamento de Recursos Humanos**

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Implementar um sistema de avaliação de desempenho, aos colaboradores que prestam serviço na ENB	Cumprir as duas ações propostas no regulamento de avaliação de desempenho para o ano de 2021, dentro do prazo previsto	Taxa de cumprimento	Cumprimento do prazo
Proporcionar Formação Profissional a todos os colaboradores que prestam serviço na ENB	Até 30 de novembro de 2021, 50% dos colaboradores, deverão ter frequentado ações de formação	Taxa de cumprimento	Nº de colaboradores que frequentaram ações de formação/nº total de colaboradores
Disponibilizar uma ferramenta de gestão de assiduidade, com diferentes níveis de acesso	Implementar até 15 de novembro	Taxa de cumprimento	Nº de colaboradores com acesso / Nº total de colaboradores
Elaborar o plano de formação para os colaboradores internos, para o ano de 2021 no último trimestre de 2020	Lançar o diagnóstico de necessidades de formação para os colaboradores internos até 30 de setembro	Taxa de cumprimento	Cumprimento do prazo
	Apresentar o plano anual de formação até 15 de novembro	Taxa de cumprimento	Cumprimento do prazo

Departamento de Recursos Financeiros

Objetivos	Metas	Descrição do indicador	Medida
Proceder à entrega do relatório sintético da situação financeira, incluindo balancete analítico e mapas de controlo orçamental à Direção	Entregar a documentação até ao dia 15 do mês seguinte	Prazo de entrega da documentação	Cumprimento do prazo
Melhorar o prazo médio de pagamento de honorários aos formadores externos	Dar cumprimento ao prazo de pagamento estabelecido no contrato de prestação de serviços	Prazo médio de pagamento mensal	Prazo médio pagamento ≤ prazo estabelecido (60 dias)
Melhorar o prazo médio de pagamento às ULF	Dar cumprimento ao prazo de pagamento estabelecido no Manual de Funcionamento das ULF	Prazo médio de pagamento mensal	Prazo médio pagamento ≤ prazo estabelecido (30 dias)

Adequar o procedimento de registo de documentos de compra aos parâmetros de avaliação	Fazer a alteração no procedimento até 28 de fevereiro	Alteração do procedimento	Cumprimento do prazo
Proceder à revisão dos parâmetros da classificação de fornecedores e aplicar este procedimento a Sintra, Lousã e São João da Madeira	Proceder à revisão no 1º semestre	Revisão dos parâmetros	Cumprimento do prazo
Manter atualizada a inventariação do equipamento administrativo da Sede e Centros de Formação.	Atualizar a informação até dia 15 de dezembro.	Prazo de atualização	Cumprimento do prazo

Sector de Recursos Tecnológicos

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Disponibilizar o e-mail da ENB com operacionalidade constante	% mensal de inoperacionalidade < 2%	Tempo de inoperacionalidade do serviço de e-mail	Tempo total de indisponibilidade
Disponibilizar a intranet da ENB com operacionalidade constante	% mensal de inoperacionalidade < 2%	Tempo de inoperacionalidade do serviço da intranet	Tempo total de indisponibilidade
Disponibilizar as plataformas web da ENB com operacionalidade constante	% mensal de inoperacionalidade < 4%	Tempo de inoperacionalidade do DTP Digital, SCT, Pedidos	Tempo total de indisponibilidade
Dar resposta satisfatória e em tempo útil aos pedidos de suporte dos colaboradores da ENB	Mais de 70% das respostas ao questionário nos níveis 3 e 4 nas duas primeiras perguntas	Grau de satisfação e tempo de resposta aos pedidos de suporte	Respostas com níveis 3 e 4 nas duas primeiras perguntas /total de respostas
	Elaborar um relatório de análise às sugestões de melhoria com plano de implementação das que forem pertinentes.	Relatório	Existência do relatório
Monitorizar as respostas/apoio a entidades externas (CB's, CDOS, formadores, formandos,...)	Apresentar até ao dia 5 de cada mês os dados referentes ao mês anterior	Boletim estatístico	Publicação da informação no boletim estatístico

Sector de Manutenção e Infraestruturas

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Executar o campo de salvamento em espaços confinados	Ano de 2021	Prazo de conclusão	Cumprimento do prazo
Garantir a manutenção das infraestruturas	Dar cumprimento ao estipulado no plano de manutenção até dezembro 2021	Taxa de cumprimento	Cumprimento do plano (Nº de vitorias realizadas/Nº de vitorias previstas)
Renovar o dormitório 3	Concluir até setembro de 2021	Prazo de conclusão	Cumprimento do prazo
Infraestruturas de acesso à aeronave	Concluir até dezembro de 2021	Prazo de conclusão	Cumprimento do prazo
Criação de estúdio de gravação	Concluir até março de 2021	Prazo de conclusão	Cumprimento do prazo

Sector de Veículos e Equipamentos

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Iniciar a implementação do Sistema de Gestão da Qualidade e Ambiente para o campo de treinos	Iniciado em 2020, será concluído até julho 2021	Prazo de conclusão	Cumprimento do prazo
Garantir a manutenção de viaturas da ENB	Dar cumprimento ao estipulado no plano de manutenção até novembro 2021	Taxa de cumprimento	Cumprimento do plano (Nº de manutenções realizadas/Nº de manutenções previstas)
Garantir a manutenção dos equipamentos de saúde	Dar cumprimento ao estipulado no plano de manutenção até dezembro 2021	Taxa de cumprimento	Cumprimento do plano (Nº de manutenções realizadas/Nº de manutenções previstas)
Garantir a manutenção dos equipamentos de salvamento e desencarceramento	Dar cumprimento ao estipulado no plano de manutenção até novembro 2021	Taxa de cumprimento	Cumprimento do plano (Nº de manutenções realizadas/Nº de manutenções previstas)

Garantir a manutenção dos equipamentos arica e equipamentos de apoio	Dar cumprimento ao estipulado no plano de manutenção até dezembro 2021	Taxa de cumprimento	Cumprimento do plano (Nº de manutenções realizadas/Nº de manutenções previstas)
Garantir a manutenção dos recursos de monitorização e medição (RMM)	Dar cumprimento ao estipulado no plano de manutenção até novembro 2021	Taxa de cumprimento	Cumprimento do prazo

Direção Pedagógica

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Promover a formação contínua dos formadores internos e externos	Elaborar e executar um plano de desenvolvimento técnico e pedagógico contínuo dos formadores	Grau de cumprimento do plano	Trabalhos executados / trabalhos previstos
Produzir recursos técnico-pedagógicos de suporte às ações de formação	Produzir três textos de apoio para os módulos de formação de acesso na carreira de bombeiro voluntário	Número de textos produzidos	Nº de textos produzidos/Nº de textos previstos
	Atualizar um manual de formação	Número de manuais atualizados	Nº de manuais atualizados/Nº de textos previstos
	Produzir um módulo em suporte digital para apoio à formação para ingresso na carreira de bombeiro voluntário	Existência do módulo em suporte digital	Nº de módulos elaborados/Nº de módulos previstos
Produzir recursos educativos abertos para bombeiros, agentes de proteção civil e população em geral	Elaborar dois módulos de formação de acesso aberto	Número de módulos elaborados	Nº de módulos elaborados/Nº de módulos previstos
Desenvolver programas de formação na modalidade e-learning	Criar 4 cursos na modalidade e-learning	Número de programas criados	Nº de programas criados/Nº de programas previstos
Publicação do manual "Condução fora de estrada"	Publicação do manual até abril de 2021	Trabalhos executados / planeamento previsto	Existência do livro
Melhorar as técnicas de seleção dos candidatos	Elaborar uma informação semestral referente à caracterização dos elementos aceites nos processos de seleção até um mês após o término de cada semestre	Apresentação à Direção da informação	Cumprimento do prazo

Direção de Formação

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Expandir a Rede Nacional de Formadores Externos nas áreas de TAT, SD, IU, IR, CFE, LID e MP	Reforçar a Rede Nacional com 60 novos formadores externos	Número de novos formadores que iniciam atividade na bolsa de formadores da ENB	Nº de técnicos formados/Nº de técnicos previstos
Assegurar a revalidação de competências dos formadores externos	Manutenção da Bolsa de Formadores Externos	Número de formadores ativos há três anos na bolsa de formadores da ENB	Nº de técnicos formados/Nº de técnicos previstos
Assegurar o esclarecimento dos formadores, quanto aos seus processos individuais via <i>streaming</i>	Realizar uma ação de esclarecimento, uma em cada semestre	Taxa de cumprimento	Nº de ações realizadas por semestre/Nº de ações previstas
Compilar a avaliação dos formadores nas ações de formação internas	Desenvolver esta atividade até 30 dias após o término do trimestre	Entrega do formulário à DP no prazo previsto	Formulários entregues/Formulários previstos
Compilar a avaliação dos formadores nas ações de formação externas	Desenvolver esta atividade até 30 dias após o término do trimestre	Entrega do formulário à DP no prazo previsto	Formulários entregues/Formulários previstos
Proceder à revisão dos indicadores definidos no Manual da Qualidade da Atividade Formativa	Até setembro de 2021 apresentar o documento com as respetivas alterações	Prazo de elaboração	Cumprimento do prazo
Proceder à revisão dos indicadores definidos no Manual da Qualidade da Atividade Formativa	Até setembro de 2021 apresentar o documento com as respetivas alterações	Prazo de elaboração	Cumprimento do prazo
Elaborar o cronograma para a elaboração do DNF para os bombeiros	Até 31 de julho, definir as diferentes fases do DNF para ingresso, acesso e atualização	Prazo de elaboração	Cumprimento do prazo

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Proceder à monitorização dos indicadores da atividade formativa	Difundir boletim estatístico referente à atividade formativa trimestral até ao dia 15 do mês após o término do trimestre	Prazo de divulgação	Cumprimento do prazo
Definição de novos procedimentos	Definição de novos procedimentos para o agendamento da formação externa com honorários entre os CDOS e a DNB	Prazo de divulgação	Cumprimento do prazo

Centro de Formação para Empresas

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Assegurar um valor mínimo de faturação anual que garanta a sustentabilidade da atividade	Atingir o valor de faturação (mensal e acumulada) de 850.000,00€.	Volume de faturação	Faturação realizada (mensal e acumulada) /Faturação prevista
Implementar o Programa DAE para empresas	Contratualizar o serviço com, pelo menos, de três empresas ou outras instituições	Nº de contratos assinados	Nº de contratos assinados/Nº de contratos previstos
Disponibilizar o serviço de realização de simulacro	Realizar, pelo menos, cinco simulacros	Nº de simulacros realizados	Nº de simulacros realizados/Nº de simulacros previstos
Garantir a satisfação dos formandos relativamente à ação de formação	Obter, pelo menos, 70% das avaliações globais com classificação igual ou superior a "Bom"	Taxa de satisfação dos formandos	Avaliações globais com classificação igual ou superior a "Bom"/ nº total de formandos
Garantir a satisfação do cliente	Obter, pelo menos, 85% das avaliações globais com classificação igual ou superior a "Bom"	Taxa de satisfação dos clientes	Avaliações globais com classificação igual ou superior a "Bom"/ nº total de clientes

Atividade Formativa para o Ano de 2021

No que respeita à formação de ingresso, acesso, quadros de comando e oficiais bombeiros, esta será assegurada pela escola, dando cabal resposta às necessidades formuladas pelos CB e de acordo com o previsto nos diplomas que regulam a atividade formativa dos bombeiros.

A atribuição da formação de aperfeiçoamento técnico será definida nos termos das alíneas c) e d) do número 3 do artigo 2.º e ainda do número 2 do artigo 7.º do Despacho 5157 de 24 de maio de 2019. A realização deste tipo de formação, está pendente de proposta por parte da DNB do número de ações que a mesma quer realizar para dar início à respetiva atividade formativa, bem como da garantia em assegurar os recursos indispensáveis à sua realização.

Quanto à formação de atualização, a ENB vai sempre que possível incluir formandos em termos de acesso com a finalidade de viabilizar as turmas.

A ENB para o ano de 2021 vai assegurar 1612 ações de formação, o que significará formação para cerca de 22100 elementos desde que reúnam todos os requisitos, e a pandemia o permita.

Esta atribuição resulta de uma ponderação que teve em conta o histórico da formação realizada nos últimos anos, bem como, a capacidade formativa da ENB e dos corpos de bombeiros em número de formadores e formandos. Os DNF submetidos continuam a caracterizar-se por uma solicitação de formação que em muito ultrapassa os critérios de razoabilidade.

A distribuição das referidas ações de formação encontra-se no quadro seguinte.

Local de Realização das Ações de Formação	Formação Prevista	Volume de Formação Previsto
Sintra	97	73.240
Lousã	21	11.980
São João da Madeira	22	8.600
Unidades Locais de Formação	129	62.400
Corpos de Bombeiros	1161	616.968
	1430	773.188

O número de ações distribuídas aplica-se ao período temporal de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2021 e corresponde a formação com e sem honorários com os formadores.

A formação vai-se realizar maioritariamente nos quartéis e ULF (cerca de 88%) e apenas 12% da formação se vai realizar na ENB e nos seus centros de formação. Desta forma, continuaremos a apostar na mesma política de descentralização que tem vindo a ser praticada desde 2013.

- Na ENB e seus centros de formação – local onde se realiza a formação para o planeamento, organização e estratégia. A formação destina-se basicamente aos quadros de comando, oficiais bombeiros, chefes, formadores e tripulantes de ambulância de socorro;
- Nas ULF – local onde se realiza a formação da manobra e da tática. A formação destina-se a bombeiros;
- Nos CB – local onde se realiza a formação inicial de ingresso e alguma formação de aperfeiçoamento técnico.

O Diagnóstico de Necessidades de Formação que tem servido de base à atribuição da formação deve continuar a ser alvo de reflexão. Como demonstração desta afirmação, verifique-se que as CDF validaram no último ano, um conjunto de mais de 4500 ações, o que significaria que mais de 54 400 bombeiros teriam disponibilidade de tempo para fazer formação.

Como só temos cerca de 30 000 elementos nos quadros de comando e ativo, constata-se que a formação solicitada se encontra desajustada da realidade existente, nomeadamente no número de bombeiros efetivamente disponíveis para frequentar a formação. Desta forma a escola vai continuar a desenvolver novos procedimentos com vista a tornar o DNF uma ferramenta de planeamento efetivo.

As CDF devem atempadamente planear a formação agora distribuída, considerando as limitações resultantes do empenhamento operacional em determinadas fases do ano, bem da disponibilidade dos formadores. Apenas os formandos oriundos dos CB sem formadores devem ser incluídos em turmas com honorários, exceto em formações conjuntas em que um dos CB tem formador próprio.

Contudo, sempre que num distrito se verifique a necessidade de criação de mais vagas para formação, tal pretensão deverá ser comunicada atempadamente à ENB, para análise e eventual reforço das mesmas. Este procedimento aplica-se à formação de ingresso, acesso, atualização e de aperfeiçoamento técnico, esta última desde que seja sem honorários com os formadores.

Centro de Formação de Empresas e formação de trabalhadores nos serviços municipais de proteção civil

No âmbito da sua missão e objetivos, a atividade da ENB não se esgota no processo formativo dos bombeiros proporcionando-se formação a empresas, bem como a funcionários dos municípios afetos aos serviços de proteção civil.

Temos mantido um diálogo profícuo com a DGAL (Direção Geral das Autarquias Locais) e estão em curso formações diversas, quer de ingresso, quer para promoções, solicitadas por várias autarquias.

A formação de elementos dos serviços municipais de proteção civil, em nosso entender, é indispensável até porque importa corrigir várias situações, demonstradora da necessidade de formação quer destes serviços, quer dos gabinetes técnico florestal dos municípios.

Será uma área a desenvolver, até porque as responsabilidades dos municípios nesta área são grandes e constata-se grandes lacunas nos mesmos.

Em 2021 continuará a ser ministrada formação a bombeiros municipais e sapadores, nomeadamente as recrutas de Tavira e Loulé.

Por outro lado, continuamos a encarar a possibilidade do estabelecimento de parcerias com as associações de bombeiros, sempre que as mesmas revelem tal interesse, com o objetivo de satisfazer solicitações da formação de empresas, podendo-se rentabilizar os recursos humanos existentes e angariar receitas para aquelas instituições.

Relações Internacionais

Apesar da situação pandémica que atravessamos continuaremos os nossos contactos internacionais, para a realização de projetos e contribuindo na área em que a ENB é neste momento uma referência em termos europeus- no uso das novas ferramentas tecnológicas no processo formativo.

A 2 de Fevereiro, num workshop desenvolvido pela DG ECHO faremos uma apresentação para toda a Europa sobre esta matéria, sessão que em princípio contará com a presença de sua Ex^a a Secretária de Estado da Administração Interna.

No âmbito do projeto aprovado pela DG ECHO da EU, ModTTX project – cycle 11 2020/2022, teremos todas as atividades inerentes ao seu desenvolvimento, e a realização em Portugal de dois cursos para peritos em maio/outubro – *Union Civil Protection Mechanism, Introduction Course (CMI)*, envolvendo 24 participantes dos diversos países.

Continuaremos a integrar a NFPA (*National Fire Protection Association*, EU) e a IFE (*Institute of Fire Engineers* do R.U.), e manteremos a cooperação com a Escola de Emergências e Proteção Civil de Madrid, para o intercâmbio transfronteiriço, bem como o relacionamento com a ECASC- Valabre, e o *Fire Service College* do R.U.

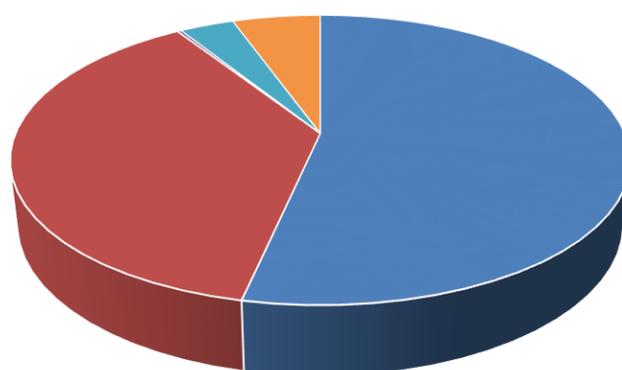
Em regime de intercâmbio iremos proporcionar aos formadores da ENB e alguns externos, a frequência de formação na área de matérias perigosas, *flashover* e ventilação tática, na Alemanha e Eslovénia.

O desenvolvimento tecnológico do *software* XVR, por nós utilizado no Centro de Simulação e Realidade Virtual, será igualmente acompanhado, com vista a melhorar o seu desempenho, pelo que iremos utilizar novos programas - *Resource Management and Crisis Media*;

4. Atividades Previstas e Recursos Utilizados

ORÇAMENTO GLOBAL 2021

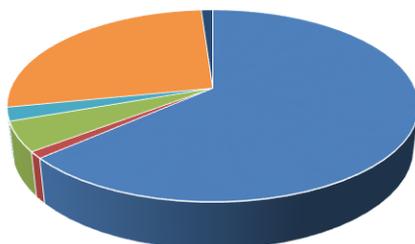
Rubrica	Despesa Prevista	%
Despesas de Pessoal	2 370 383,00 €	53,39%
Aquisição de Bens e Serviços	1 664 555,00 €	37,49%
Juros e Outros Encargos	1 500,00 €	0,03%
Subsídios	10 200,00 €	0,23%
Outras Despesas Correntes	150 061,00 €	3,38%
Investimentos	243 000,00 €	5,47%
Total	4 439 699,00 €	100,00%



- Despesas de Pessoal
- Aquisição de Bens e Serviços
- Juros e Outros Encargos
- Subsídios
- Outras Despesas Correntes
- Investimentos

ORÇAMENTO 2021 p/FONTE FINANCIAMENTO

Rubrica	Previsão Inicial	%
Autoridade Nacional de Emergência e Protecção Civil (ANEPC)	2 818 080,00 €	63,47%
Projetos Europeus	50 000,00 €	1,13%
Lisboa 2020	220 902,00 €	4,98%
IFAP	717,00 €	0,02%
INEM	100 000,00 €	2,25%
Venda de Bens e Serviços	1 202 300,00 €	27,08%
Outras Receitas Correntes	47 700,00 €	1,07%
Total	4 439 699,00 €	100,00%



- Autoridade Nacional de Emergência e Protecção Civil (ANEPC)
- Projetos Europeus
- Lisboa 2020
- IFAP
- INEM
- Venda de Bens e Serviços
- Outras Receitas Correntes

Plano Plurianual de Atividades (PPA)

Em 2020 foram lançados procedimentos de contratação pública para um período temporal de dois anos (2020/2022). Contudo, existem procedimentos que têm de ser lançados no decorrer do ano de 2021, para estar eficazes no dia 01 de janeiro de 2022. Essa necessidade implica a aprovação do Plano Plurianual de Atividades (PPA), para que

o compromisso possa ser assumido no momento do lançamento do procedimento e antes da elaboração/aprovação do Plano de Atividades e Orçamento de 2022.

O PPA a submeter à aprovação da Assembleia Geral tem em vista dar a conhecer os procedimentos lançados para o biénio 2020/2021 e habilitar a Direção com instrumentos de gestão que lhe permitam preparar com eficácia novos processos de aquisição de bens e serviços, conforme indicado no quadro da página 59.

Organização do Plano de Atividades

O presente Plano de Atividades e Orçamento está estruturado em quatro programas contendo cada um deles um ou mais projetos. Cada projeto possui orçamento próprio (receita e despesa estimada), suportado por uma ou mais fontes de financiamento.

De seguida são identificados os projetos a desenvolver em 2021, que contribuirão para o cumprimento dos objetivos estratégicos e operacionais definidos, associadas a uma meta, a responsáveis pela sua execução e a um período de realização.

Um conjunto de anexos complementa este quadro, cuja leitura assegurará uma compreensão mais detalhada das atividades e do orçamento.

ORÇAMENTO PROGRAMA/PROJETO				
PROGRAMA	PROJETO		DESPESA ESTIMADA	
01		ORGANIZAÇÃO INSTITUCIONAL E SERVIÇOS DE APOIO	348.705 €	
	01.P01	Órgãos Sociais		214.097 €
	01.P02	Gabinete de Assessoria		68.208 €
	01.P02	Gabinete de Auditorias		33.240 €
	01.P02	Gabinete da Qualidade		33.160 €
02		FORMAÇÃO A BOMBEIROS E PROTEÇÃO CIVIL	2,626,735 €	
	02.P01	Centro Formação de Sintra		908.490 €
	02.P02	Centro Formação da Lousã		341.675 €
	02.P03	Centro Formação de São João da Madeira		304.163 €
	02.P04	Unidades Locais de Formação		270.275 €
	02.P05	Corpos de Bombeiros, Serviços Regionais e Outras entidades		589.941 €
	02.P06	Departamento de Estudos e Investigação		212.190 €
03		FORMAÇÃO A EMPRESAS	900,000€	
	03.P01	Centro de Serviços para Instituições e Empresas		900.000 €
04		DIREÇÃO DE RECURSOS	564,259 €	
	04.P01	Departamento de Recursos Humanos		126.266 €
	04.P02	Departamento de Recursos Financeiros		198.485 €
	04.P03	Setor de Veículos e Equipamentos		31.578 €
	04.P04	Setor de Recursos Tecnológicos		64.296 €
	04.P05	Setor de Manutenção e Infraestruturas		143.634 €

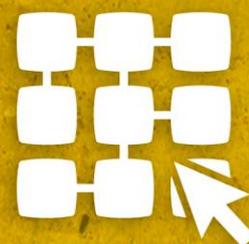
5. Investimentos

Para 2021, a ENB continua a fazer alguns investimentos indispensáveis ao seu bom funcionamento, em quatro áreas distintas:

- Cerca de 13.000€ em construções diversas, na conservação das instalações, nomeadamente em Sintra, com a modernização de um pavilhão/dormitório, e a criação de um estúdio para se efetuar filmagem/gravação de material audiovisual indispensável para o ensino à distância.
- Igualmente o telhado da ala B começa a apresentar sinais de degradação, pelo que importa começar a adotar algumas medidas com o intuito da sua recuperação;
- Cerca de 40.000€ em material de transporte;
- Cerca de 55.000€ na instalação de novos recursos tecnológicos e equipamentos informáticos indispensáveis para acompanhar as novas tecnologias formativas, nomeadamente para o CSRV.
- Cerca de 125 000€ em equipamento básico destinado a formação.

Globalmente prevê-se um investimento de 243.000€

MATRIZ DA ESTRUTURA DO PLANO DE ATIVIDADES



MATRIZ DA ESTRUTURA DO PLANO DE ATIVIDADES

PROGRAMA	código	PROJETOS
ORGANIZAÇÃO INSTITUCIONAL E SERVIÇOS DE APOIO 01	01.P01 01.P02 01.P03 01.P04	Órgãos Sociais Gabinete de Assessoria Gabinete de Auditorias Gabinete da Qualidade
FORMAÇÃO DE BOMBEIROS E PROTECÇÃO CIVIL 02	02.P01 02.P02 02.P03 02.P04 02.P05 02.P06	Centro de Formação de Sintra Centro de Formação da Lousã Centro de Formação de S. João da Madeira Unidades Locais de Formação Corpos de Bombeiros, Serviços Regionais e outras entidades Departamento de Estudos e Investigação
CENTRO DE FORMAÇÃO PARA EMPRESAS 03	03.P01	Centro de Serviços para Instituições e Empresas
DIRECÇÃO DE RECURSOS 04	04.P01 04.P02 04.P03 04.P04 04.P05	Departamento de Recursos Humanos Departamento de Recursos Financeiros Sector de Veículos e Equipamentos Sector de Recursos Tecnológicos Sector de Manutenção e Infraestruturas

FICHA DE PROGRAMA

Designação

ORGANIZAÇÃO INSTITUCIONAL E SERVIÇOS DE APOIO

Código

01

Responsável

- Direção da ENB

Outros Serviços

- Gabinete de Assessoria
- Secretariado
- Comunicação
- Assessoria Jurídica

Justificação do programa

- Assegurar o funcionamento dos órgãos sociais da ENB e os serviços da ENB;
- Promover a divulgação da atividade da ENB.

Calendarização

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

348.705,00€

Projetos	Códigos	Dotação (Euros)
ÓRGÃOS SOCIAIS	01.P01	214.097,00
GABINETE DE ASSESSORIA	01.P02	68.208,00
GABINETE DE AUDITORIAS	01.P03	33.240,00
GABINETE DA QUALIDADE	01.P04	33.160,00
Total do Programa		348.705,00

FICHA DO PROJETO**Designação****ÓRGÃOS SOCIAIS****Código****01.P01****Serviço Responsável**

- Assembleia Geral
- Direção
- Conselho Fiscal

Outros Serviços intervenientes

- Gabinete de Assessoria
- Direção de Recursos
- Direção Pedagógica
- Direção de Formação

Responsável pela execução

- Presidente de cada órgão

Objetivos

- Assegurar o funcionamento dos órgãos sociais da ENB, previstos nos estatutos, na missão e atribuições da ENB.

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

214.097,00€

FICHA DO PROJETO**Designação****Gabinete de Assessoria****Código****01.P02****Serviço Responsável**

- Secretariado

Outros Serviços intervenientes

- Comunicação
- Assessoria Jurídica
- Departamento de Recursos e Financeiros

Objetivos

- Assegurar a Direção nas funções de Secretariado e relações internacionais;
- Assegurar articular e apoiar a direção e as diferentes unidades orgânicas em matérias de âmbito da consultoria jurídica;
- Assegurar a comunicação institucional.

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

68.208,00€

FICHA DO PROJETO**Designação****Gabinete de Auditorias****Código****01.P03****Serviço Responsável**

- Gabinete de Auditorias

Outros Serviços intervenientes

- Direção de Formação
- Direção Pedagógica
- Departamento de Recursos e Financeiros

Objetivos

- Desenvolver um programa de auditorias a realizar em 2019 distribuído pelas áreas correspondentes aos agrupamentos distritais da ANEPC;
- Acompanhar todos os processos de relacionamento com entidades terceiras envolvidas nos processos de acreditação, nomeadamente com a ANQEP, INEM e ISN, entre outras.

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

33.240,00€

FICHA DO PROJETO**Designação****Gabinete da Qualidade****Código****01.P04****Serviço Responsável**

- Gabinete da Qualidade

Outros Serviços intervenientes

- Direção de Formação
- Direção Pedagógica
- Departamento de Recursos e Financeiros

Objetivos

- Assegurar a certificação da qualidade segundo o referencial normativo NP EN ISO 9001;
- Assegurar o cumprimento do Plano de Auditorias;
- Assegurar a realização da ata de revisão pela gestão;
- Assegurar o cumprimento do Plano RMM;
- Assegurar a monitorização dos objetivos da Norma NP EN ISO 9001;
- Assegurar a atualização da política.

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

33.160,00€

FICHA DE PROGRAMA

Designação	Código
FORMAÇÃO DE BOMBEIROS E PROTECÇÃO CIVIL	02

Responsável

- Direção da ENB

Justificação do programa

- Assegurar e melhorar a acessibilidade à formação, elevar o nível de formação aos bombeiros e a outros utentes em geral, efetuar a avaliação de reação e de resultados.

Calendarização

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

2.626.735,00€

Projetos	Códigos	Dotação (Euros)
CENTRO DE FORMAÇÃO DE SINTRA	02.P01	908.490,00
CENTRO DE FORMAÇÃO DE LOUSÃ	02.P02	341.675,00
CENTRO DE FORMAÇÃO DE SÃO JOÃO DA MADEIRA	02.P03	304.163,00
UNIDADES LOCAIS DE FORMAÇÃO	02.P04	270.275,00
CORPOS DE BOMBEIROS, SERVIÇOS REGIONAIS E OUTRAS ENTIDADES	02.P05	589.941,00
DEPARTAMENTO DE ESTUDOS E INVESTIGAÇÃO	02.P06	212.190,00
Total do Programa		2.626.735,00

FICHA DO PROJETO**Designação**

**FORMAÇÃO DE BOMBEIROS
CENTRO DE FORMAÇÃO DE SINTRA**

Código

02.P01

Serviço Responsável

- Direção de Formação

Outros Serviços Intervenientes

- Departamento de Recursos Financeiros
- Departamento de Recursos Humanos
- Comunicação
- Sector de Recursos Tecnológicos
- Sector de Veículos e Equipamentos
- Sector de Manutenção e Infraestruturas

Objetivos

- Garantir a formação humana, profissional e cultural dos bombeiros e demais agentes de proteção civil.

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

908.490,00 €

FICHA DO PROJETO**Designação****FORMAÇÃO BOMBEIROS
CENTRO DE FORMAÇÃO DA LOUSÃ****Código****02.P02****Serviço Responsável**

- Direção de Formação/Coordenador da Lousã

Outros Serviços intervenientes

- Departamento Recursos Financeiros
- Departamento de Recursos Humanos
- Comunicação
- Sector de Recursos Tecnológicos

Objetivos

- Garantir a formação humana, profissional e cultural dos bombeiros e demais agentes de proteção civil

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

341.675,00 €

FICHA DO PROJETO**Designação****FORMAÇÃO BOMBEIROS
CENTRO DE FORMAÇÃO DE SÃO JOÃO DA MADEIRA****Código****02.P03****Serviço Responsável**

- Direção de Formação/Coordenador de São João da Madeira

Outros Serviços intervenientes

- Departamento Recursos Financeiros
- Departamento de Recursos Humanos
- Comunicação
- Sector de Recursos Tecnológicos

Objetivos

- Garantir a formação humana, profissional e cultural dos bombeiros e demais agentes de proteção civil.

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

304,163,00 €

FICHA DO PROJETO**Designação**

**FORMAÇÃO DE BOMBEIROS
UNIDADES LOCAIS DE FORMAÇÃO**

Código

02.P04

Serviço Responsável

- Direção de Formação

Outros Serviços intervenientes

- Departamento Recursos Financeiros
- Departamento de Recursos Humanos
- Comunicação
- Sector de Recursos Tecnológicos

Objetivos

- Garantir a formação humana, profissional e cultural dos bombeiros e demais agentes de proteção civil.

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

270.275,00 €

FICHA DO PROJETO**Designação**

**FORMAÇÃO DE BOMBEIROS
CORPOS DE BOMBEIROS, SERVIÇOS REGIONAIS E OUTRAS
ENTIDADES**

Código

02.P05

Serviço Responsável

- Direcção de Formação

Outros Serviços intervenientes

- Departamento Recursos Financeiros
- Departamento de Recursos Humanos
- Comunicação
- Sector de recursos tecnológicos

Objetivos

- Garantir a formação humana, profissional e cultural dos bombeiros.

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

589.941,00 €

FICHA DO PROJETO**Designação****DEPARTAMENTO DE ESTUDOS E INVESTIGAÇÃO****Código****02.P06****Serviço Responsável**

- Direção Pedagógica

Outros Serviços intervenientes

- Departamento de Recursos Financeiros
- Direção de Formação
- Sector de Recursos Tecnológicos

Objetivos

- Desenvolver todas as atividades indispensáveis para promover todas as tarefas da coordenação pedagógica dos formadores internos e externos da Escola Nacional de Bombeiros;
- Estimular e desenvolver todo o trabalho de promoção de novas metodologias e da utilização dos recursos técnico-pedagógicos e respetivos equipamentos;
- Contribuir através da reflexão e apresentação de propostas que contribuam para uma reestruturação coerente do processo formativo dos bombeiros nas suas componentes estruturais e em matéria de conteúdos;
- Articular toda a cooperação no domínio do conhecimento com entidades externas à escola, nomeadamente com os estabelecimentos do ensino superiores e com as suas congéneres europeias no âmbito da EFSCA.

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

212.190,00 €

FICHA DE PROGRAMA

Designação	Código
CENTRO DE SERVIÇOS DE INSTITUIÇÕES E EMPRESAS	03

Responsável

- Coordenador do Centro de Serviços de Instituições e Empresas

Justificação do programa

- Assegurar um elevado nível da formação ministrada a formandos de empresas e de outras instituições.

Outros Serviços intervenientes

- Departamento Recursos Financeiros
- Comunicação
- Sector de Recursos Tecnológicos
- Direção de Formação
- Sector de Veículos e Equipamentos
- Sector de Manutenção e Infraestruturas

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

900.000,00€

FICHA DE PROGRAMA

Designação

DIREÇÃO DE RECURSOS

Código

04

Responsável

- Direção da ENB

Outros Serviços intervenientes

- Sector de Recursos Tecnológicos
- Departamento de Recursos Humanos
- Departamento de Recursos Financeiros

Justificação do programa

- Garantir a gestão criteriosa, planeada e controlada da instituição e dos recursos disponíveis para cumprimento da missão;
- Cumprir escrupulosamente o estabelecido nos estatutos e no protocolo estabelecido com a ANEPC naquilo que diz respeito às condições de financiamento da Escola;
- Compete igualmente a este sector toda a responsabilidade relativa ao parque de viaturas e equipamentos, aos recursos tecnológicos bem como ao sector de manutenção de infraestruturas.

Duração

janeiro a dezembro

Projetos

	Códigos	Dotação (Euros)
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	04.P01	126.266,00
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCEIROS	04.P02	198.485,00
SETOR DE VEICULOS E EQUIPAMENTOS	04.P03	31.578,00
SETOR DE RECURSOS TECNOLÓGICOS	04.P04	64.296,00
SETOR DE MANUTENÇÃO E INFRAESTRUTURAS	04.P05	143.634,00
Total do Programa		564.259,00

FICHA DO PROJETO**Designação****DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS****Código****04.P01****Responsável**

- Departamento de Recursos Humanos

Outros Serviços intervenientes

- Departamento de Recursos Financeiros
- Sector de Recursos Tecnológicos
- Cooperação com a ANEPC

Objetivos

- Assegurar os adequados instrumentos para a gestão dos recursos humanos afetos à missão da ENB.

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

126.266,00 €

FICHA DO PROJETO**Designação****DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCEIROS****Código****04.P02****Responsável**

- Departamento de Recursos Financeiros

Outros Serviços intervenientes

- Sector de Recursos Tecnológicos
- Departamento de Recursos Humanos
- Direcção de Formação
- Centro de Serviços para Instituições e Empresas
- Sector de Veículos e Equipamentos
- Sector de Manutenção e Infraestruturas

Objetivos

- Assegurar a gestão financeira, o controle orçamental, contabilístico e patrimonial dos ativos da instituição.

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

198.485,00 €

FICHA DO PROJETO**Designação**

SECTOR DE VEICULOS E EQUIPAMENTOS

Código

04.P03

Responsável

- Direção de Recursos

Outros Serviços intervenientes

- Sector de Recursos Tecnológicos
- Departamento de Recursos Financeiros
- Direção de Formação
- Centro de Formação Empresas e Instituições

Objetivos

- Assegurar todos os recursos referentes e equipamentos da Escola Nacional de Bombeiros.

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

31.578,00 €

FICHA DO PROJETO**Designação**

SECTOR DE RECURSOS TECNOLÓGICOS

Código

04.P04

Responsável

- Direção de Recursos

Outros Serviços intervenientes

- Departamento de Recursos Financeiros
- Direção de Formação
- Direção Pedagógica

Objetivos

- Assegurar a administração e a manutenção dos sistemas de informática, redes e comunicações.

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

64.296,00 €

FICHA DO PROJETO**Designação****SECTOR MANUTENÇÃO E INFRA ESTRUTURAS****Código****04.P05****Serviço Responsável**

- Manutenção de instalações

Outros Serviços intervenientes

- Departamento Recursos Financeiros
- Centro de Formação de Sintra
- Centro de Serviços de Instituições e Empresas

Objetivos

- Manutenção e conservação da sede da ENB, designadamente assegurando as condições de segurança dos edifícios, áreas envolventes e arranjo dos espaços exteriores.

Duração

janeiro a dezembro

Dotação Orçamental

143.634,00 €

PLANO

PLURIANUAL DE
ATIVIDADES



PLANO PLURIANUAL DE ACTIVIDADES

CLASSIFICAÇÃO	DESIGNAÇÃO	DATA		MONTANTE PREVISTO	PREVISTO EXECUTAR EM ANOS SEGUINTE		
		Início	Fim		2021	2022	2023
01.03.09	Seguros Acidentes de Trabalho e Viagem - ENB	01/04/2021	31/12/2022	16 767,00 €	16 767,00 €		
02.01.02	Combustíveis p/ viaturas - Sintra e S. João Madeira	01/01/2021	31/12/2022	36 041,46 €	36 041,46 €		
02.01.05	Refeições confeccionadas - Sintra	01/01/2021	31/12/2022	128 928,60 €	128 928,60 €		
02.01.05	Refeições confeccionadas - Lousã e S. João da Madeira	01/01/2021	31/12/2022	104 473,18 €	104 473,18 €		
02.02.01	Energia Elétrica - Sintra e S. João Madeira	01/01/2021	31/12/2022	33 575,11 €	33 575,11 €		
02.02.01	Gás - Sintra e S. João Madeira	01/01/2021	31/12/2022	42 728,92 €	38 171,97 €		
02.02.02	Serviços de Limpeza	01/01/2021	31/12/2022	127 945,09 €	127 945,09 €		
02.02.02	Serviços de Lavandaria	01/01/2021	31/12/2022	18 450,00 €	18 450,00 €		
02.02.03	Recarga de extintores Sintra e S. João Madeira	01/01/2021	31/12/2022	61 768,39 €	61 768,39 €		
02.02.03	Reparação viaturas (oficina) - Sintra	01/01/2021	31/12/2022	15 375,00 €	15 375,00 €		
02.02.09	Serviços de comunicações móveis, fixas e postais	01/01/2021	31/12/2022	12 231,27 €	12 231,27 €		
02.02.12	Outros Seguros - ENB	01/01/2021	31/12/2022	22 365,93 €	22 365,93 €		
02.02.18	Serviços de segurança privada	01/01/2021	31/12/2022	94 050,72 €	94 050,72 €		
02.02.19	Fornecimento de serviços de impressão, digitalização, cópia e fax em regime de outsourcing	01/01/2021	31/12/2022	12 269,25 €	12 269,25 €		
02.02.19	Serviço de Intervenções Proativas e de Continuidade	01/01/2021	31/12/2022	15 066,12 €	15 066,12 €		
02.02.19	Serviço de suporte e desenvolvimento à plataforma de gestão de formação e aplicações associadas	01/01/2021	31/12/2022	25 030,50 €	20 295,00 €		
02.02.25	Saúde e segurança no trabalho	01/01/2021	31/12/2022	3 903,75 €	5 205,00 €		
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - Manutenção Site	01/01/2021	31/12/2023	4 132,80 €	4 132,80 €	4 132,80 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - Designer Gráfico CFEI	01/01/2021	31/12/2023	9 667,80 €	9 667,80 €	9 667,80 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - Coordenador Científico da Formação em Emergência Pré-Hospitalar	01/01/2021	31/12/2023	12 000,00 €	12 000,00 €	12 000,00 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - Gestão Documental	01/01/2021	31/12/2023	1 500,00 €	1 500,00 €	1 500,00 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - Assessoria e Consultadoria Proteção Civil	01/01/2021	31/12/2023	14 760,00 €	14 760,00 €	14 760,00 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - Assessoria e Consultadoria Formação	01/01/2021	31/12/2023	11 070,00 €	11 070,00 €	11 070,00 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - Consultadoria Jurídica	01/01/2021	31/12/2023	14 760,00 €	14 760,00 €	14 760,00 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - Assessoria e Consultadoria na área da Educação e Formação Profissional	01/01/2021	31/12/2023	14 760,00 €	14 760,00 €	14 760,00 €	
07.01.06	Locação Financeira - Equipamento Transporte	01/01/2021	31/12/2023	35 506,33 €	35 506,33 €	35 506,33 €	
07.01.07	Locação Financeira - Equipamento Informático	01/01/2021	28/02/2021	2 000,36 €			
07.01.10	Locação Financeira - Equipamentos Formação p/ Campo de Treinos	01/01/2021	31/12/2023	93 164,40 €	74 328,80 €	22 741,60 €	

PLANO

PLURIANUAL DE
INVESTIMENTO



PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTOS PARA 2019 a 2022



Designação	Código Orç.	Fonte de Financiamento		Data	Anos				Total		
		Outras	ENB		Início	Fim	2019	2020		2021	2022 e seguintes
Centro de Formação de Sintra - Sede											
Reparar os edifícios e áreas envolventes (prolongando o período de vida útil).	03070103 Edifícios	0 €	119 648 €	jan/18	dez/20	4 148 €	52 500 €	13 000 €	50 000 €	119 648 €	
Equipar o Campo de Treino de Extinção de Incêndios Urbanos e Industriais, que permita o treino e formação de equipas para intervir em cenários complexos de Incêndios estruturais ou industriais.	03070110 Equipamento Básico	0 €	465 441 €	jan/18	jun/23	151 920 €	123 286 €	93 165 €	97 070 €	465 441 €	
Adquirir equipamentos dirigidos à formação em proteção e socorro designadamente nas áreas de: Incêndios Urbanos e Industriais e Emergência Pré-hospitalar.	03070110 Equipamento Básico	0 €	65 301 €	jan/18	dez/20	40 252 €	1 714 €	11 335 €	12 000 €	65 301 €	
TOTAL Centro de Formação de Sintra - Sede		0 €	650 391 €			196 320 €	177 500 €	117 500 €	159 070 €	650 391 €	
Centro de Formação da Lousã											
Adquirir equipamentos dirigidos à formação em proteção e socorro designadamente nas áreas de: Extinção de Incêndios Florestais.	03070110 Equipamento Básico	0 €	8 168 €	jan/18	dez/20	668 €	3 500 €	2 500 €	1 500 €	8 168 €	
TOTAL Centro de Formação da Lousã		0 €	8 168 €			668 €	3 500 €	2 500 €	1 500 €	8 168 €	
Adquirir equipamentos dirigidos à formação em proteção e socorro designadamente nas áreas de: Incêndios Urbanos e Industriais.	03070110 Equipamento Básico	0 €	10 748 €	jan/18	dez/20	5 248 €	1 500 €	2 500 €	1 500 €	10 748 €	
Total São João da Madeira		0 €	10 748 €			5 248 €	1 500 €	2 500 €	1 500 €	10 748 €	
TOTAL PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTOS		0 €	669 307 €			202 236 €	182 500 €	122 500 €	162 070 €	669 307 €	

F. Financ.	2019	2020	2021	2022 e seguintes	TOTAL
Outras					0 €
ENB	202 236 €	182 500 €	122 500 €	162 070 €	669 307 €
Total	202 236 €	182 500 €	122 500 €	162 070 €	669 307 €

ORÇAMENTO





ORÇAMENTO 2021

PROGRAMAS		
Cl.Org.	Descrição	
250501	01	ORGANIZAÇÃO INSTITUCIONAL E SERVIÇOS DE APOIO
250502	02	FORMAÇÃO A BOMBEIROS E PROTECÇÃO CIVIL
250503	03	CENTRO DE SERVIÇOS PARA INSTITUIÇÕES E EMPRESAS
250504	04	DIREÇÃO DE RECURSOS

PROGRAMA 01		
ORGANIZAÇÃO INSTITUCIONAL E SERVIÇOS DE APOIO		
Prog./Med.	Descrição	
01.P01	Órgãos Sociais	
01.P02	Gabinete de Assessoria	
01.P03	Gabinete de Auditorias	
01.P04	Gabinete da Qualidade	

PROGRAMA 02		
FORMAÇÃO A BOMBEIROS E PROTECÇÃO CIVIL		
Prog./Med.	Descrição	
02.P01	Centro de Formação de Sintra	
02.P02	Centro de Formação de Lousã	
02.P03	Centro de Formação São João da Madeira	
02.P04	Unidades Locais de Formação	
02.P05	Corpos de Bombeiros, Serviços Regionais e Outras Entidades	
02.P06	Departamento de Estudos e Investigação	

PROGRAMA 03		
CENTRO DE SERVIÇOS PARA INSTITUIÇÕES E EMPRESAS		
Prog./Med.	Descrição	
03.P01	Centro de Serviços para Instituições e Empresas	

PROGRAMA 04		
DIREÇÃO DE RECURSOS		
Prog./Med.	Descrição	
04.P01	Departamento de Recursos Humanos	
04.P02	Departamento de Recursos Financeiros	
04.P03	Sector de Veículos e Equipamentos	
04.P04	Sector de Recursos Tecnológicos	
04.P05	Sector de Manutenção e Infraestruturas	



ORÇAMENTO DESPESAS 2021

C.Orç.	Rúbricas	PROGRAMAS				Total
		01	02	03	04	
	Despesas Correntes					
01.00.00	Despesas com o pessoal	288,158	1,270,210	363,422	448,593	2,370,383
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	237,495	1,049,824	273,268	368,900	1,929,487
01.01.02	Órgãos Sociais	121,654	4,560	0	0	126,214
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0	0	0	0	0
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	32,398	688,239	133,869	263,719	1,118,225
01.01.06	Pessoal contratado a termo	12,120	89,796	47,677	5,177	154,770
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	23,760	47,162	9,670	0	80,592
01.01.12	Suplementos e prémios	0	31,778	28,142	5,692	65,612
01.01.13	Subsídio de refeição	9,071	85,961	23,910	32,766	151,708
01.01.14	Subsídio de férias e de Natal	38,492	102,328	30,000	61,546	232,366
01.01.14.SF00	Subsídio de férias	19,246	51,164	15,000	30,773	116,183
01.01.14.SN00	Subsídio de natal	19,246	51,164	15,000	30,773	116,183
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	5,475	18,863	22,800	2,195	49,333
01.02.02	Horas extraordinárias	1,800	3,671	2,800	1,600	9,871
01.02.04	Ajudas de custo	3,675	15,192	20,000	535	39,402
01.02.05	Abono para falhas	0	0	0	60	60
01.02.12.A000	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0
01.02.12	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0
01.03.00	Segurança social	45,188	201,523	67,354	77,498	391,563
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	45,188	201,523	67,354	77,498	391,563
01.03.05.A0A0	Caixa Geral de Aposentações	0	0	0	0	0
01.03.05.A0B0	Segurança Social	42,367	191,283	64,435	72,339	370,424
01.03.05.A0C0	Fundo Compensação do Trabalho	290	1,937	1,089	727	4,043
01.03.05.A0D0	Fundo Garantia Compensação do Trabalho	25	157	88	59	329
01.03.09	Seguros	2,506	8,146	1,742	4,373	16,767
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	60,252	1,109,490	389,877	104,936	1,664,555
02.01.00	Aquisição de Bens	5,256	302,086	91,054	28,979	427,375
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	3,980	33,760	14,440	7,820	60,000
02.01.04	Limpeza e higiene	0	1,615	465	420	2,500
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	0	228,050	11,650	10,300	250,000
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	0	2,850	1,300	1,350	5,500
02.01.08	Material de escritório	632	5,813	4,765	790	12,000
02.01.08.A000	Papel	248	2,142	1,300	310	4,000
02.01.08.B000	Consumíveis de Impressão	76	614	215	95	1,000
02.01.08.C000	Outros	308	3,057	3,250	385	7,000
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	0	1,100	1,250	150	2,500
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	0	2,000	3,000	0	5,000
02.01.16	Mercadorias para venda	0	0	17,000	5,000	22,000
02.01.18	Livros e documentação técnica	0	500	0	0	500
02.01.21	Outros bens	644	26,398	37,184	3,149	67,375
02.02.00	Aquisição de serviços	54,996	807,404	298,823	75,957	1,237,180
02.02.01	Encargos com as instalações	5,400	69,560	18,290	6,750	100,000
02.02.01.B000	Electricidade	2,164	23,901	7,230	2,705	36,000
02.02.01.C000	Água	376	4,024	1,130	470	6,000
02.02.01.D000	Gás	2,860	41,635	9,930	3,575	58,000
02.02.02	Limpeza e higiene	10,380	127,365	19,280	12,975	170,000
02.02.03	Conservação de bens	2,090	52,600	43,360	1,950	100,000
02.02.08	Locação de outros bens	48	3,817	1,075	60	5,000
02.02.09	Comunicações	2,984	26,463	6,560	3,993	40,000
02.02.09.A000	Acessos à Internet	744	6,626	1,600	1,030	10,000
02.02.09.B000	Comunicações fixas de dados	40	324	80	55	499
02.02.09.C000	Comunicações fixas de voz	312	2,655	580	453	4,000
02.02.09.D000	Comunicações móveis	660	5,561	1,425	855	8,501
02.02.09.E000	Outros serviços conexos de comunicações	788	7,367	1,805	1,040	11,000
02.02.09.F000	Outros serviços de comunicações	440	3,930	1,070	560	6,000
02.02.12	Seguros	1,507	14,479	11,500	2,514	30,000
01020212B000	Outros - Seguros não relacionados com estas situações	1,507	14,479	11,500	2,514	30,000
02.02.13	Deslocações e estadas	1,240	16,595	12,000	165	30,000
02.02.15	Formação	600	15,000	1,500	2,900	20,000
02.02.15.B000	Outras	600	15,000	1,500	2,900	20,000
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0	1,500	0	0	1,500
02.02.17	Publicidade	0	0	500	250	750
02.02.17.A000	Publicidade obrigatória	0	0	0	250	250
02.02.17.C000	Outra	0	0	500	0	500
02.02.18	Vigilância e segurança	23,064	23,106	20,000	28,830	95,000
02.02.19	Assistência técnica	4,016	50,484	5,480	5,020	65,000
02.02.19.A0A0	Equipamento informático (hardware)	1,616	13,364	1,500	2,020	18,500
02.02.19.B000	Software informático	2,400	37,120	3,980	3,000	46,500
02.02.19	Outros trabalhos especializados	0	280,500	149,500	0	430,000
02.02.20.F0A0	Formadores externos	0	280,500	149,500	0	430,000
02.02.25	Outros serviços	3,667	125,935	9,778	10,550	149,930
	A Transportar	348,410	2,379,700	753,299	553,529	4,034,938



ORÇAMENTO DESPESAS 2021

PROGRAMA 01 - ORGANIZAÇÃO INSTITUCIONAL E SERVIÇOS DE APOIO

Valores em Euros

C.Orç.	Rúbricas	Órgãos Sociais	Gab. Assessoria	Gab. Auditorias	Gab. Qualidade	Total
	Despesas Correntes					
01.00.00	Despesas com a pessoal	192,433	55,000	20,402	20,323	288,158
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	156,872	47,600	16,512	16,511	237,495
01.01.02	Órgãos Sociais	121,654	0	0	0	121,654
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0	0	0	0	0
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	0	13,147	9,626	9,625	32,398
01.01.06	Pessoal contratado a termo	0	12,120	0	0	12,120
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	0	14,760	4,500	4,500	23,760
01.01.12	Suplementos e prémios	0	0	0	0	0
01.01.13	Subsídio de refeição	4,692	2,815	782	782	9,071
01.01.14	Subsídio de férias e de Natal	30,526	4,758	1,604	1,604	38,492
01.01.14.SF00	Subsídio de férias	15,263	2,379	802	802	19,246
01.01.14.SN00	Subsídio de natal	15,263	2,379	802	802	19,246
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	3,200	350	1,000	925	5,475
01.02.02	Horas extraordinárias	0	200	800	800	1,800
01.02.04	Ajudas de custo	3,200	150	200	125	3,675
01.02.05	Abono para falhas	0	0	0	0	0
01.02.12.A000	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0
01.02.12	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0
01.03.00	Segurança social	32,361	7,050	2,890	2,887	45,188
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	32,361	7,050	2,890	2,887	45,188
01.03.05.A0A0	Caixa Geral de Aposentações	0	0	0	0	0
01.03.05.A0B0	Segurança Social	30,368	6,626	2,687	2,686	42,367
01.03.05.A0C0	Fundo Compensação do Trabalho	0	112	89	89	290
01.03.05.A0D0	Fundo Garantia Compensação do Trabalho	0	10	8	7	25
01.03.09	Seguros	1,993	302	106	105	2,506
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	21,369	13,208	12,838	12,837	60,252
02.01.00	Aquisição de Bens	4,458	266	266	266	5,256
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	3,980	0	0	0	3,980
02.01.04	Limpeza e higiene	0	0	0	0	0
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	0	0	0	0	0
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	0	0	0	0	0
02.01.08	Material de escritório	158	158	158	158	632
02.01.08.A000	Papel	62	62	62	62	248
02.01.08.B000	Consumíveis de Impressão	19	19	19	19	76
02.01.08.C000	Outros	77	77	77	77	308
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	0	0	0	0	0
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	0	0	0	0	0
02.01.16	Mercadorias para venda	0	0	0	0	0
02.01.18	Livros e documentação técnica	0	0	0	0	0
02.01.21	Outros bens	320	108	108	108	644
02.02.00	Aquisição de serviços	16,911	12,942	12,572	12,571	54,996
02.02.01	Encargos com as instalações	1,350	1,350	1,350	1,350	5,400
02.02.01.B000	Electricidade	541	541	541	541	2,164
02.02.01.C000	Água	94	94	94	94	376
02.02.01.D000	Gás	715	715	715	715	2,860
02.02.02	Limpeza e higiene	2,595	2,595	2,595	2,595	10,380
02.02.03	Conservação de bens	1,900	150	20	20	2,090
02.02.08	Locação de outros bens	12	12	12	12	48
02.02.09	Comunicações	758	742	742	742	2,984
02.02.09.A000	Acessos à Internet	186	186	186	186	744
02.02.09.B000	Comunicações fixas de dados	10	10	10	10	40
02.02.09.C000	Comunicações fixas de voz	78	78	78	78	312
02.02.09.D000	Comunicações móveis	165	165	165	165	660
02.02.09.E000	Outros serviços conexos de comunicações	209	193	193	193	788
02.02.09.F000	Outros serviços de comunicações	110	110	110	110	440
02.02.12	Seguros	733	258	258	258	1,507
01020212B000	Outros - Seguros não relacionados com estas situações	733	258	258	258	1,507
02.02.13	Deslocações e estadas	1,240	0	0	0	1,240
02.02.15	Formação	300	200	50	50	600
02.02.15.B000	Outras	300	200	50	50	600
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0	0	0	0	0
02.02.17	Publicidade	0	0	0	0	0
02.02.17.A000	Publicidade obrigatória	0	0	0	0	0
02.02.17.C000	Outra	0	0	0	0	0
02.02.18	Vigilância e segurança	5,766	5,766	5,766	5,766	23,064
02.02.19	Assistência técnica	1,004	1,004	1,004	1,004	4,016
02.02.19.A0A0	Equipamento informático (hardware)	404	404	404	404	1,616
02.02.19.B000	Software informático	600	600	600	600	2,400
02.02.19	Outros trabalhos especializados	0	0	0	0	0
02.02.20.F0A0	Formadores externos	0	0	0	0	0
02.02.25	Outros serviços	1,253	865	775	774	3,667
	<i>A Transportar</i>	213,802	68,208	33,240	33,160	348,410



ORÇAMENTO DESPESAS 2021

PROGRAMA 3 - CENTRO DE SERVIÇOS PARA INSTITUIÇÕES E EMPRESAS

Valores em Euros

C.Orç.	Rúbricas	CFE	Total
	Despesas Correntes		
01.00.00	Despesas com o pessoal	363,422	363,422
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	273,268	273,268
01.01.02	Órgãos Sociais	0	0
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0	0
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	133,869	133,869
01.01.06	Pessoal contratado a termo	47,677	47,677
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	9,670	9,670
01.01.12	Suplementos e prémios	28,142	28,142
01.01.13	Subsídio de refeição	23,910	23,910
01.01.14	Subsídio de férias e de Natal	30,000	30,000
01.01.14.SF00	Subsídio de férias	15,000	15,000
01.01.14.SN00	Subsídio de natal	15,000	15,000
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	22,800	22,800
01.02.02	Horas extraordinárias	2,800	2,800
01.02.04	Ajudas de custo	20,000	20,000
01.02.05	Abono para falhas	0	0
01.02.12.A000	Indemnizações por cessação de funções	0	0
01.02.12	Indemnizações por cessação de funções	0	0
01.03.00	Segurança social	67,354	67,354
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	65,612	65,612
01.03.05.A0A0	Caixa Geral de Aposentações	0	0
01.03.05.A0B0	Segurança Social	64,435	64,435
01.03.05.A0C0	Fundo Compensação do Trabalho	1,089	1,089
01.03.05.A0D0	Fundo Garantia Compensação do Trabalho	88	88
01.03.09	Seguros	1,742	1,742
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	389,877	389,877
02.01.00	Aquisição de Bens	91,054	91,054
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	14,440	14,440
02.01.04	Limpeza e higiene	465	465
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	11,650	11,650
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	1,300	1,300
02.01.08	Material de escritório	4,765	4,765
02.01.08.A000	Papel	1,300	1,300
02.01.08.B000	Consumíveis de Impressão	215	215
02.01.08.C000	Outros	3,250	3,250
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	1,250	1,250
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	3,000	3,000
02.01.16	Mercadorias para venda	17,000	17,000
02.01.18	Livros e documentação técnica	0	0
02.01.21	Outros bens	37,184	37,184
02.02.00	Aquisição de serviços	298,823	298,823
02.02.01	Encargos com as instalações	18,290	18,290
02.02.01.B000	Eletricidade	7,230	7,230
02.02.01.C000	Água	1,130	1,130
02.02.01.D000	Gás	9,930	9,930
02.02.02	Limpeza e higiene	19,280	19,280
02.02.03	Conservação de bens	43,360	43,360
02.02.08	Locação de outros bens	1,075	1,075
02.02.09	Comunicações	6,560	6,560
02.02.09.A000	Acessos à Internet	1,600	1,600
02.02.09.B000	Comunicações fixas de dados	80	80
02.02.09.C000	Comunicações fixas de voz	580	580
02.02.09.D000	Comunicações móveis	1,425	1,425
02.02.09.E000	Outros serviços conexos de comunicações	1,805	1,805
02.02.09.F000	Outros serviços de comunicações	1,070	1,070
02.02.12	Seguros	11,500	11,500
01020212B000	Outros seguros não relacionados com estas situações	11,500	11,500
02.02.13	Deslocações e estadas	12,000	12,000
02.02.15	Formação	1,500	1,500
02.02.15.B000	Outras	1,500	1,500
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0	0
02.02.17	Publicidade	500	500
02.02.17.A000	Publicidade obrigatória	0	0
02.02.17.C000	Outra	500	500
02.02.18	Vigilância e segurança	20,000	20,000
02.02.19	Assistência técnica	5,480	5,480
02.02.19.A0A0	Equipamento informático (hardware)	1,500	1,500
02.02.19.B000	Software informático	3,980	3,980
02.02.19	Outros trabalhos especializados	149,500	149,500
02.02.20.F0A0	Formadores externos	149,500	149,500
02.02.25	Outros serviços	9,778	9,778
	A Transportar	753,299	753,299



ORÇAMENTO DESPESAS 2021

PROGRAMA 4 - DIREÇÃO DE RECURSOS

Valores em Euros

C.Orç.	Rúbricas	DRH	DRF	SVE	SRT	SMI	Total
	Despesas Correntes						
01.00.00	Despesas com o pessoal	112,706	157,594	14,793	48,373	115,127	448,593
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	93,513	129,232	11,790	40,893	93,472	368,900
01.01.02	Órgãos Sociais	0	0	0	0	0	0
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0	0	0	0	0	0
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	73,451	91,605	6,805	20,340	71,518	263,719
01.01.06	Pessoal contratado a termo	0	0	0	5,177	0	5,177
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	0	0	0	0	0	0
01.01.12	Suplementos e prémios	0	650	650	3,742	650	5,692
01.01.13	Subsídio de refeição	7,820	11,339	1,095	3,128	9,384	32,766
01.01.14	Subsídio de férias e de Natal	12,242	25,638	3,240	8,506	11,920	61,546
01.01.14.SF00	Subsídio de férias	6,121	12,819	1,620	4,253	5,960	30,773
01.01.14.SN00	Subsídio de natal	6,121	12,819	1,620	4,253	5,960	30,773
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	250	310	400	285	950	2,195
01.02.02	Horas extraordinárias	150	150	300	150	850	1,600
01.02.04	Ajudas de custo	100	100	100	135	100	535
01.02.05	Abono para falhas	0	60	0	0	0	60
01.02.12.A000	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0	0
01.02.12	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0	0
01.03.00	Segurança social	18,943	28,052	2,603	7,195	20,705	77,498
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	18,943	28,052	2,603	7,195	20,705	77,498
01.03.05.A0A0	Caixa Geral de Aposentações	0	0	0	0	0	0
01.03.05.A0B0	Segurança Social	17,954	26,304	1,950	6,282	19,849	72,339
01.03.05.A0C0	Fundo Compensação do Trabalho	200	70	72	313	72	727
01.03.05.A0D0	Fundo Garantia Compensação do Trabalho	16	6	6	25	6	59
01.03.09	Seguros	773	1,672	575	575	778	4,373
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	13,560	35,834	16,600	15,923	23,019	104,936
02.01.00	Aquisição de Bens	266	17,611	2,166	1,678	7,258	28,979
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	0	0	1,900	0	5,920	7,820
02.01.04	Limpeza e higiene	0	420	0	0	0	420
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	0	10,300	0	0	0	10,300
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	0	1,200	0	0	150	1,350
02.01.08	Material de escritório	158	158	158	158	158	790
02.01.08.A000	Papel	62	62	62	62	62	310
02.01.08.B000	Consumíveis de Impressão	19	19	19	19	19	95
02.01.08.C000	Outros	77	77	77	77	77	385
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	0	150	0	0	0	150
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	0	0	0	0	0	0
02.01.16	Mercadorias para venda	0	5,000	0	0	0	5,000
02.01.18	Livros e documentação técnica	0	0	0	0	0	0
02.01.21	Outros bens	108	383	108	1,520	1,030	3,149
02.02.00	Aquisição de serviços	13,294	18,223	14,434	14,245	15,761	75,957
02.02.01	Encargos com as instalações	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	6,750
02.02.01.B000	Electricidade	541	541	541	541	541	2,705
02.02.01.C000	Água	94	94	94	94	94	470
02.02.01.D000	Gás	715	715	715	715	715	3,575
02.02.02	Limpeza e higiene	2,595	2,595	2,595	2,595	2,595	12,975
02.02.03	Conservação de bens	20	20	850	100	960	1,950
02.02.08	Locação de outros bens	12	12	12	12	12	60
02.02.09	Comunicações	742	1,025	742	742	742	3,993
02.02.09.A000	Acessos à Internet	186	286	186	186	186	1,030
02.02.09.B000	Comunicações fixas de dados	10	15	10	10	10	55
02.02.09.C000	Comunicações fixas de voz	78	141	78	78	78	453
02.02.09.D000	Comunicações móveis	165	195	165	165	165	855
02.02.09.E000	Outros serviços conexos de comunicações	193	268	193	193	193	1,040
02.02.09.F000	Outros serviços de comunicações	110	120	110	110	110	560
02.02.12	Seguros	258	258	940	258	800	2,514
01020212B000	Outros seguros não relacionados com estas situações	258	258	940	258	800	2,514
02.02.13	Deslocações e estadas	0	0	110	0	55	165
02.02.15	Formação	500	1,200	200	400	600	2,900
02.02.15.B000	Outras	500	1,200	200	400	600	2,900
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0	0	0	0	0	0
02.02.17	Publicidade	0	250	0	0	0	250
02.02.17.A000	Publicidade obrigatória	0	250	0	0	0	250
02.02.17.C000	Outra	0	0	0	0	0	0
02.02.18	Vigilância e segurança	5,766	5,766	5,766	5,766	5,766	28,830
02.02.19	Assistência técnica	1,004	1,004	1,004	1,004	1,004	5,020
02.02.19.A0A0	Equipamento informático (hardware)	404	404	404	404	404	2,020
02.02.19.B000	Software informático	600	600	600	600	600	3,000
02.02.19	Outros trabalhos especializados	0	0	0	0	0	0
02.02.20.F0A0	Formadores externos	0	0	0	0	0	0
02.02.25	Outros serviços	1,047	4,743	865	2,018	1,877	10,550
	A Transportar	126,266	193,428	31,393	64,296	138,146	553,229

ORÇAMENTO POR FONTES DE FINANCIAMENTO





ORÇAMENTO 2021

FONTES DE FINANCIAMENTO			
Fonte Fin.	Descrição		
319	ANEPC	OE	Transferências de RG entre organismos
319		TC	Transferências de RG entre organismos
482	Projetos		Fundos Europeus - Outros
446	Lisboa2020		Fundo Social Europeu - Lisboa 2020
363			RP afetas a projetos cofinanciados-FSE
452	IFAP		FEADER - Programa de Desenvolvimento Rural Continente
541	INEM		Transferências de RP entre organismos
513	ENB	FP	Receita própria com outras origens



ORÇAMENTO DESPESAS 2021

C.Orç.	Rúbricas	Serviço		-	Proj 11572		5736	5491	-	Total			
		5738	5738		Lisboa2020						IFAP	INEM	FP (recetta)
		ANEPC - OE	ANEPC - TC		ModEx	446					363	452	541
	Despesas Correntes												
01.00.00	Despesas com o pessoal	1,866,646	0	23,430	26,244	0	0	61,013	393,050	2,370,383			
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	1,540,539	0	17,230	20,769	0	0	53,147	297,802	1,929,487			
01.01.02	Órgãos Sociais	121,654	0	4,560	0	0	0	0	0	126,214			
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	902,849	0	12,670	18,761	0	0	29,345	154,600	1,118,225			
01.01.06	Pessoal contratado a termo	98,703	0	0	0	0	0	7,247	48,820	154,770			
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	58,922	0	0	0	0	0	12,000	9,670	80,592			
01.01.12	Suplementos e prémios	37,470	0	0	0	0	0	0	28,142	65,612			
01.01.13	Subsídio de refeição	118,575	0	0	2,008	0	0	4,555	26,570	151,708			
01.01.14	Subsídio de férias e de Natal	202,366	0	0	0	0	0	0	30,000	232,366			
01.01.14.SF00	Subsídio de férias	101,183	0	0	0	0	0	0	15,000	116,183			
01.01.14.SN00	Subsídio de natal	101,183	0	0	0	0	0	0	15,000	116,183			
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	26,533	0	0	0	0	0	0	22,800	49,333			
01.02.02	Horas extraordinárias	7,071	0	0	0	0	0	0	2,800	9,871			
01.02.04	Ajudas de custo	19,402	0	0	0	0	0	0	20,000	39,402			
01.02.05	Abono para falhas	60	0	0	0	0	0	0	0	60			
01.02.12.A000	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
01.02.12	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
01.03.00	Segurança social	299,574	0	6,200	5,475	0	0	7,866	72,448	391,563			
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	284,717	0	6,200	5,307	0	0	7,866	70,706	374,796			
01.03.05.A0A0	Caixa Geral de Aposentações	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
01.03.05.A0B0	Segurança Social	281,522	0	6,200	5,307	0	0	7,866	69,529	370,424			
01.03.05.A0C0	Fundo Compensação do Trabalho	2,954	0	0	0	0	0	0	1,089	4,043			
01.03.05.A0D0	Fundo Garantia Compensação do Trabalho	241	0	0	0	0	0	0	88	329			
01.03.09	Seguros	14,857	0	0	168	0	0	0	1,742	16,767			
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	15,434	889,450	26,570	84,207	107,690	717	38,987	501,500	1,664,555			
02.01.00	Aquisição de Bens	0	242,875	0	0	11,000	0	25,000	148,500	427,375			
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	0	33,500	0	0	1,500	0	0	25,000	60,000			
02.01.04	Limpeza e higiene	0	1,500	0	0	0	0	0	1,000	2,500			
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	0	179,000	0	0	5,000	0	20,000	46,000	250,000			
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	0	3,000	0	0	0	0	0	2,500	5,500			
02.01.08	Material de escritório	0	5,500	0	0	1,000	0	0	5,500	12,000			
02.01.08.A000	Papel	0	2,150	0	0	350	0	0	1,500	4,000			
02.01.08.B000	Consumíveis de Impressão	0	650	0	0	100	0	0	250	1,000			
02.01.08.C000	Outros	0	2,700	0	0	550	0	0	3,750	7,000			
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	0	1,000	0	0	0	0	0	1,500	2,500			
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	0	0	0	0	0	0	0	5,000	5,000			
02.01.16	Mercadorias para venda	0	0	0	0	0	0	0	22,000	22,000			
02.01.18	Livros e documentação técnica	0	500	0	0	0	0	0	0	500			
02.01.21	Outros bens	0	18,875	0	0	3,500	0	5,000	40,000	67,375			
02.02.00	Aquisição de serviços	15,434	646,575	26,570	84,207	96,690	717	13,987	353,000	1,237,180			
02.02.01	Encargos com as instalações	0	70,000	0	0	5,000	0	0	25,000	100,000			
02.02.01.B000	Eletricidade	0	25,200	0	0	1,800	0	0	9,000	36,000			
02.02.01.C000	Água	0	4,200	0	0	300	0	0	1,500	6,000			
02.02.01.D000	Gás	0	40,600	0	0	2,900	0	0	14,500	58,000			
02.02.02	Limpeza e higiene	0	135,000	0	0	5,000	0	0	30,000	170,000			
02.02.03	Conservação de bens	0	36,500	0	0	3,500	0	0	60,000	100,000			
02.02.08	Locação de outros bens	0	3,500	0	0	250	0	0	1,250	5,000			
02.02.09	Comunicações	0	28,000	1,000	0	3,000	0	0	8,000	40,000			
02.02.09.A000	Acessos à Internet	0	7,000	250	0	750	0	0	2,000	10,000			
02.02.09.B000	Comunicações fixas de dados	0	362	0	0	37	0	0	100	499			
02.02.09.C000	Comunicações fixas de voz	0	2,800	100	0	300	0	0	800	4,000			
02.02.09.D000	Comunicações móveis	0	5,913	250	0	638	0	0	1,700	8,501			
02.02.09.E000	Outros serviços conexos de comunicações	0	7,725	250	0	825	0	0	2,200	11,000			
02.02.09.F000	Outros serviços de comunicações	0	4,200	150	0	450	0	0	1,200	6,000			
02.02.12	Seguros	0	18,500	0	0	0	0	0	11,500	30,000			
01020212B000	Outros seguros não relacionados com estas situações	0	18,500	0	0	0	0	0	11,500	30,000			
02.02.13	Deslocações e estadas	0	4,000	13,500	0	0	0	0	12,500	30,000			
02.02.15	Formação	9,569	8,931	0	0	0	0	0	1,500	20,000			
02.02.15.B000	Outras	9,569	8,931	0	0	0	0	0	1,500	20,000			
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0	1,500	0	0	0	0	0	0	1,500			
02.02.17	Publicidade	0	250	0	0	0	0	0	500	750			
02.02.17.A000	Publicidade obrigatória	0	250	0	0	0	0	0	0	250			
02.02.17.C000	Outra	0	0	0	0	0	0	0	500	500			
02.02.18	Vigilância e segurança	0	65,000	0	0	10,000	0	0	20,000	95,000			
02.02.19	Assistência técnica	0	52,000	0	0	6,500	0	0	6,500	65,000			
02.02.19.A0A0	Equipamento informático (hardware)	0	14,800	0	0	1,850	0	0	1,850	18,500			
02.02.19.B000	Software informático	0	37,200	0	0	4,650	0	0	4,650	46,500			
02.02.19	Outros trabalhos especializados	0	147,145	0	63,155	45,713	0	13,987	160,000	430,000			
02.02.20.F0A0	Formadores externos	0	147,145	0	63,155	45,713	0	13,987	160,000	430,000			
02.02.25	Outros serviços	5,865	76,249	12,070	21,052	17,727	717	0	16,250	149,930			
	<i>A Transportar</i>	1,882,080	889,450	50,000	110,451	107,690	717	100,000	894,550	4,034,938			



ORÇAMENTO DESPESAS 2021

PROGRAMA 01 - ORGANIZAÇÃO INSTITUCIONAL E SERVIÇOS DE APOIO

C.Orç.	Rúbricas	Serviço		Proj 11572		5736		5491		FP (receita)	Total
		5738	5738	-	5736	5491	-	-			
		ANEPC - OE	ANEPC - TC	ModEx	Lisboa2020	IFAP	INEM	513			
		319	319	482	446	363	452	541			
	Despesas Correntes										
01.00.00	<i>Despesas com o pessoal</i>	288,158	0	0	0	0	0	0	0	0	288,158
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	237,495	0	0	0	0	0	0	0	0	237,495
01.01.02	Órgãos Sociais	121,654	0	0	0	0	0	0	0	0	121,654
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	32,398	0	0	0	0	0	0	0	0	32,398
01.01.06	Pessoal contratado a termo	12,120	0	0	0	0	0	0	0	0	12,120
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	23,760	0	0	0	0	0	0	0	0	23,760
01.01.12	Suplementos e prémios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.01.13	Subsídio de refeição	9,071	0	0	0	0	0	0	0	0	9,071
01.01.14	Subsídio de férias e de Natal	38,492	0	0	0	0	0	0	0	0	38,492
01.01.14.SF00	Subsídio de férias	19,246	0	0	0	0	0	0	0	0	19,246
01.01.14.SN00	Subsídio de natal	19,246	0	0	0	0	0	0	0	0	19,246
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	5,475	0	0	0	0	0	0	0	0	5,475
01.02.02	Horas extraordinárias	1,800	0	0	0	0	0	0	0	0	1,800
01.02.04	Ajudas de custo	3,675	0	0	0	0	0	0	0	0	3,675
01.02.05	Abono para falhas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.02.12.A000	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.02.12	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.03.00	Segurança social	45,188	0	0	0	0	0	0	0	0	45,188
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	42,682	0	0	0	0	0	0	0	0	42,682
01.03.05.A0A0	Caixa Geral de Aposentações	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.03.05.A0B0	Segurança Social	42,367	0	0	0	0	0	0	0	0	42,367
01.03.05.A0C0	Fundo Compensação do Trabalho	290	0	0	0	0	0	0	0	0	290
01.03.05.A0D0	Fundo Garantia Compensação do Trabalho	25	0	0	0	0	0	0	0	0	25
01.03.09	Seguros	2,506	0	0	0	0	0	0	0	0	2,506
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	964	59,288	0	0	0	0	0	0	0	60,252
02.01.00	Aquisição de Bens	0	5,256	0	0	0	0	0	0	0	5,256
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	0	3,980	0	0	0	0	0	0	0	3,980
02.01.04	Limpeza e higiene	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.01.08	Material de escritório	0	632	0	0	0	0	0	0	0	632
02.01.08.A000	Papel	0	248	0	0	0	0	0	0	0	248
02.01.08.B000	Consumíveis de Impressão	0	76	0	0	0	0	0	0	0	76
02.01.08.C000	Outros	0	308	0	0	0	0	0	0	0	308
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.01.16	Mercadorias para venda	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.01.18	Livros e documentação técnica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.01.21	Outros bens	0	644	0	0	0	0	0	0	0	644
02.02.00	Aquisição de serviços	964	54,032	0	0	0	0	0	0	0	54,996
02.02.01	Encargos com as instalações	0	5,400	0	0	0	0	0	0	0	5,400
02.02.01.B000	Electricidade	0	2,164	0	0	0	0	0	0	0	2,164
02.02.01.C000	Água	0	376	0	0	0	0	0	0	0	376
02.02.01.D000	Gás	0	2,860	0	0	0	0	0	0	0	2,860
02.02.02	Limpeza e higiene	0	10,380	0	0	0	0	0	0	0	10,380
02.02.03	Conservação de bens	0	2,090	0	0	0	0	0	0	0	2,090
02.02.08	Locação de outros bens	0	48	0	0	0	0	0	0	0	48
02.02.09	Comunicações	0	2,984	0	0	0	0	0	0	0	2,984
02.02.09.A000	Acessos à Internet	0	744	0	0	0	0	0	0	0	744
02.02.09.B000	Comunicações fixas de dados	0	40	0	0	0	0	0	0	0	40
02.02.09.C000	Comunicações fixas de voz	0	312	0	0	0	0	0	0	0	312
02.02.09.D000	Comunicações móveis	0	660	0	0	0	0	0	0	0	660
02.02.09.E000	Outros serviços conexos de comunicações	0	788	0	0	0	0	0	0	0	788
02.02.09.F000	Outros serviços de comunicações	0	440	0	0	0	0	0	0	0	440
02.02.12	Seguros	0	1,507	0	0	0	0	0	0	0	1,507
01020212B000	Outras - seguros não relacionados com estas situações	0	1,507	0	0	0	0	0	0	0	1,507
02.02.13	Deslocações e estadas	0	1,240	0	0	0	0	0	0	0	1,240
02.02.15	Formação	600	0	0	0	0	0	0	0	0	600
02.02.15.B000	Outras	600	0	0	0	0	0	0	0	0	600
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.02.17	Publicidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.02.17.A000	Publicidade obrigatória	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.02.17.C000	Outra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.02.18	Vigilância e segurança	0	23,064	0	0	0	0	0	0	0	23,064
02.02.19	Assistência técnica	0	4,016	0	0	0	0	0	0	0	4,016
02.02.19.A0A0	Equipamento informático (hardware)	0	1,616	0	0	0	0	0	0	0	1,616
02.02.19.B000	Software informático	0	2,400	0	0	0	0	0	0	0	2,400
02.02.19	Outros trabalhos especializados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.02.20.F0A0	Formadores externos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.02.25	Outros serviços	364	3,303	0	0	0	0	0	0	0	3,667
	A Transportar	289,122	59,288	0	0	0	0	0	0	0	348,410



ORÇAMENTO DESPESAS 2021

PROGRAMA 02 - FORMAÇÃO A BOMBEIROS E PROTECÇÃO CIVIL

C.Orç.	Rúbricas	Serviço		ModEx	Proj 11572		5736	5491	-	Total			
		5738	5738		Lisboa2020						IFAP	INEM	FP (receta)
		ANEPC - OE	ANEPC - TC		446	363							
	Despesas Correntes												
01.00.00	Despesas com o pessoal	1,142,426	0	23,430	26,244	0	0	61,013	17,097	1,270,210			
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	944,400	0	17,230	20,769	0	0	53,147	14,278	1,049,824			
01.01.02	Órgãos Sociais	0	0	4,560	0	0	0	0	0	4,560			
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	615,971	0	12,670	18,761	0	0	29,345	11,492	688,239			
01.01.06	Pessoal contratado a termo	81,406	0	0	0	0	0	7,247	1,143	89,796			
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	35,162	0	0	0	0	0	12,000	0	47,162			
01.01.12	Suplementos e prémios	31,778	0	0	0	0	0	0	0	31,778			
01.01.13	Subsídio de refeição	77,755	0	0	2,008	0	0	4,555	1,643	85,961			
01.01.14	Subsídio de férias e de Natal	102,328	0	0	0	0	0	0	0	102,328			
01.01.14.SF00	Subsídio de férias	51,164	0	0	0	0	0	0	0	51,164			
01.01.14.SN00	Subsídio de natal	51,164	0	0	0	0	0	0	0	51,164			
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	18,863	0	0	0	0	0	0	0	18,863			
01.02.02	Horas extraordinárias	3,671	0	0	0	0	0	0	0	3,671			
01.02.04	Ajudas de custo	15,192	0	0	0	0	0	0	0	15,192			
01.02.05	Abono para falhas	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
01.02.12.A000	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
01.02.12	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
01.03.00	Segurança social	179,163	0	6,200	5,475	0	0	7,866	2,819	201,523			
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	171,185	0	6,200	5,307	0	0	7,866	2,819	193,377			
01.03.05.A0A0	Caixa Geral de Aposentações	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
01.03.05.A0B0	Segurança Social	169,091	0	6,200	5,307	0	0	7,866	2,819	191,283			
01.03.05.A0C0	Fundo Compensação do Trabalho	1,937	0	0	0	0	0	0	0	1,937			
01.03.05.A0D0	Fundo Garantia Compensação do Trabalho	157	0	0	0	0	0	0	0	157			
01.03.09	Seguros	7,978	0	0	168	0	0	0	0	8,146			
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	9,815	752,764	26,570	84,207	107,690	0	38,987	89,457	1,109,490			
02.01.00	Aquisição de Bens	0	230,140	0	0	11,000	0	25,000	35,946	302,086			
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	0	25,855	0	0	1,500	0	0	0	27,355			
02.01.04	Limpeza e higiene	0	1,500	0	0	0	0	0	115	1,615			
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	0	179,000	0	0	5,000	0	20,000	24,050	228,050			
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	0	2,850	0	0	0	0	0	0	2,850			
02.01.08	Material de escritório	0	4,078	0	0	1,000	0	0	735	5,813			
02.01.08.A000	Papel	0	1,592	0	0	350	0	0	200	2,142			
02.01.08.B000	Consumíveis de Impressão	0	479	0	0	100	0	0	35	614			
02.01.08.C000	Outros	0	2,007	0	0	550	0	0	500	3,057			
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	0	1,000	0	0	0	0	0	100	1,100			
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	0	0	0	0	0	0	0	2,000	2,000			
02.01.16	Mercadorias para venda	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
02.01.18	Livros e documentação técnica	0	500	0	0	0	0	0	0	500			
02.01.21	Outros bens	0	15,357	0	0	3,500	0	5,000	2,541	26,398			
02.02.00	Aquisição de serviços	9,815	522,624	26,570	84,207	96,690	0	13,987	53,511	807,404			
02.02.01	Encargos com as instalações	0	57,850	0	0	5,000	0	0	6,710	69,560			
02.02.01.B000	Electricidade	0	20,331	0	0	1,800	0	0	1,770	23,901			
02.02.01.C000	Água	0	3,354	0	0	300	0	0	370	4,024			
02.02.01.D000	Gás	0	34,165	0	0	2,900	0	0	4,570	41,635			
02.02.02	Limpeza e higiene	0	111,645	0	0	5,000	0	0	10,720	127,365			
02.02.03	Conservação de bens	0	32,460	0	0	3,500	0	0	16,640	52,600			
02.02.08	Locação de outros bens	0	3,392	0	0	250	0	0	175	3,817			
02.02.09	Comunicações	0	21,306	1,000	0	3,000	0	0	1,157	26,463			
02.02.09.A000	Acessos à Internet	0	5,326	250	0	750	0	0	300	6,626			
02.02.09.B000	Comunicações fixas de dados	0	272	0	0	37	0	0	15	324			
02.02.09.C000	Comunicações fixas de voz	0	2,098	100	0	300	0	0	157	2,655			
02.02.09.D000	Comunicações móveis	0	4,428	250	0	638	0	0	245	5,561			
02.02.09.E000	Outros serviços conexos de comunicações	0	5,972	250	0	825	0	0	320	7,367			
02.02.09.F000	Outros serviços de comunicações	0	3,210	150	0	450	0	0	120	3,930			
02.02.12	Seguros	0	14,479	0	0	0	0	0	0	14,479			
01020212B000	Outros seguros não relacionados com estas situações	0	14,479	0	0	0	0	0	0	14,479			
02.02.13	Deslocações e estadas	0	2,595	13,500	0	0	0	0	500	16,595			
02.02.15	Formação	6,069	8,931	0	0	0	0	0	0	15,000			
02.02.15.B000	Outras	6,069	8,931	0	0	0	0	0	0	15,000			
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0	1,500	0	0	0	0	0	0	1,500			
02.02.17	Publicidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
02.02.17.A000	Publicidade obrigatória	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
02.02.17.C000	Outra	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
02.02.18	Vigilância e segurança	0	13,106	0	0	10,000	0	0	0	23,106			
02.02.19	Assistência técnica	0	42,964	0	0	6,500	0	0	1,020	50,484			
02.02.19.A0A0	Equipamento informático (hardware)	0	11,164	0	0	1,850	0	0	350	13,364			
02.02.19.B000	Software informático	0	31,800	0	0	4,650	0	0	670	37,120			
02.02.19	Outros trabalhos especializados	0	147,145	0	63,155	45,713	0	13,987	10,500	280,500			
02.02.20.F0A0	Formadores externos	0	147,145	0	63,155	45,713	0	13,987	10,500	280,500			
02.02.25	Outros serviços	3,746	65,251	12,070	21,052	17,727	0	0	6,089	125,935			
	<i>A Transportar</i>	1,152,241	752,764	50,000	110,451	107,690	0	100,000	106,554	2,379,700			



ORÇAMENTO DESPESAS 2021

PROGRAMA 3 - CENTRO DE SERVIÇOS PARA INSTITUIÇÕES E EMPRESAS

C.Orç.	Rúbricas	Serviço		-	Proj 11572		5736	5491	-	FP (receita)	Total
		5738	5738		ANEPC - OE	ANEPC - TC					
		319	319	482	446	363	452	541	513		
	Despesas Correntes										
01.00.00	Despesas com o pessoal	0	0	0	0	0	0	0	0	363,422	363,422
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	0	0	0	0	0	0	0	0	273,268	273,268
01.01.02	Órgãos Sociais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	0	0	0	0	0	0	0	0	133,869	133,869
01.01.06	Pessoal contratado a termo	0	0	0	0	0	0	0	0	47,677	47,677
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	0	0	0	0	0	0	0	0	9,670	9,670
01.01.12	Suplementos e prémios	0	0	0	0	0	0	0	0	28,142	28,142
01.01.13	Subsídio de refeição	0	0	0	0	0	0	0	0	23,910	23,910
01.01.14	Subsídio de férias e de Natal	0	0	0	0	0	0	0	0	30,000	30,000
01.01.14.SF00	Subsídio de férias	0	0	0	0	0	0	0	0	15,000	15,000
01.01.14.SN00	Subsídio de natal	0	0	0	0	0	0	0	0	15,000	15,000
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	0	0	0	0	0	0	0	0	22,800	22,800
01.02.02	Horas extraordinárias	0	0	0	0	0	0	0	0	2,800	2,800
01.02.04	Ajudas de custo	0	0	0	0	0	0	0	0	20,000	20,000
01.02.05	Abono para falhas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.02.12.A000	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.02.12	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.03.00	Segurança social	0	0	0	0	0	0	0	0	67,354	67,354
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	0	0	0	0	0	0	0	0	65,612	65,612
01.03.05.A0A0	Caixa Geral de Aposentações	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.03.05.A0B0	Segurança Social	0	0	0	0	0	0	0	0	64,435	64,435
01.03.05.A0C0	Fundo Compensação do Trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	1,089	1,089
01.03.05.A0D0	Fundo Garantia Compensação do Trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	88	88
01.03.09	Seguros	0	0	0	0	0	0	0	0	1,742	1,742
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	0	0	0	0	0	0	0	0	389,877	389,877
02.01.00	Aquisição de Bens	0	0	0	0	0	0	0	0	91,054	91,054
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	0	0	0	0	0	0	0	0	14,440	14,440
02.01.04	Limpeza e higiene	0	0	0	0	0	0	0	0	465	465
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	0	0	0	0	0	0	0	0	11,650	11,650
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	0	0	0	0	0	0	0	0	1,300	1,300
02.01.08	Material de escritório	0	0	0	0	0	0	0	0	4,765	4,765
02.01.08.A000	Papel	0	0	0	0	0	0	0	0	1,300	1,300
02.01.08.B000	Consumíveis de Impressão	0	0	0	0	0	0	0	0	215	215
02.01.08.C000	Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	3,250	3,250
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	0	0	0	0	0	0	0	0	1,250	1,250
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	0	0	0	0	0	0	0	0	3,000	3,000
02.01.16	Mercadorias para venda	0	0	0	0	0	0	0	0	17,000	17,000
02.01.18	Livros e documentação técnica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.01.21	Outros bens	0	0	0	0	0	0	0	0	37,184	37,184
02.02.00	Aquisição de serviços	0	0	0	0	0	0	0	0	298,823	298,823
02.02.01	Encargos com as instalações	0	0	0	0	0	0	0	0	18,290	18,290
02.02.01.B000	Electricidade	0	0	0	0	0	0	0	0	7,230	7,230
02.02.01.C000	Água	0	0	0	0	0	0	0	0	1,130	1,130
02.02.01.D000	Gás	0	0	0	0	0	0	0	0	9,930	9,930
02.02.02	Limpeza e higiene	0	0	0	0	0	0	0	0	19,280	19,280
02.02.03	Conservação de bens	0	0	0	0	0	0	0	0	43,360	43,360
02.02.08	Locação de outros bens	0	0	0	0	0	0	0	0	1,075	1,075
02.02.09	Comunicações	0	0	0	0	0	0	0	0	6,560	6,560
02.02.09.A000	Acessos à Internet	0	0	0	0	0	0	0	0	1,600	1,600
02.02.09.B000	Comunicações fixas de dados	0	0	0	0	0	0	0	0	80	80
02.02.09.C000	Comunicações fixas de voz	0	0	0	0	0	0	0	0	580	580
02.02.09.D000	Comunicações móveis	0	0	0	0	0	0	0	0	1,425	1,425
02.02.09.E000	Outros serviços conexos de comunicações	0	0	0	0	0	0	0	0	1,805	1,805
02.02.09.F000	Outros serviços de comunicações	0	0	0	0	0	0	0	0	1,070	1,070
02.02.12	Seguros	0	0	0	0	0	0	0	0	11,500	11,500
01020212B000	Outras - seguros não relacionados com estas situações	0	0	0	0	0	0	0	0	11,500	11,500
02.02.13	Deslocações e estadas	0	0	0	0	0	0	0	0	12,000	12,000
02.02.15	Formação	0	0	0	0	0	0	0	0	1,500	1,500
02.02.15.B000	Outras	0	0	0	0	0	0	0	0	1,500	1,500
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.02.17	Publicidade	0	0	0	0	0	0	0	0	500	500
02.02.17.A000	Publicidade obrigatória	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.02.17.C000	Outra	0	0	0	0	0	0	0	0	500	500
02.02.18	Vigilância e segurança	0	0	0	0	0	0	0	0	20,000	20,000
02.02.19	Assistência técnica	0	0	0	0	0	0	0	0	5,480	5,480
02.02.19.A0A0	Equipamento informático (hardware)	0	0	0	0	0	0	0	0	1,500	1,500
02.02.19.B000	Software informático	0	0	0	0	0	0	0	0	3,980	3,980
02.02.19	Outros trabalhos especializados	0	0	0	0	0	0	0	0	149,500	149,500
02.02.20.F0A0	Formadores externos	0	0	0	0	0	0	0	0	149,500	149,500
02.02.25	Outros serviços	0	0	0	0	0	0	0	0	9,778	9,778
	<i>A Transportar</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	753,299	753,299



ORÇAMENTO DESPESAS 2021

PROGRAMA 4 - DIREÇÃO DE RECURSOS

C.Orç.	Rúbricas	Serviço		ModEx	Proj 11572		5736	5491	-	Total
		5738	5738		Lisboa2020					
		ANEPC - OE	ANEPC - TC		446	363				
	Despesas Correntes									
01.00.00	Despesas com o pessoal	436,062	0	0	0	0	0	0	12,531	448,593
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	358,644	0	0	0	0	0	0	10,256	368,900
01.01.02	Órgãos Sociais	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	254,480	0	0	0	0	0	0	9,239	263,719
01.01.06	Pessoal contratado a termo	5,177	0	0	0	0	0	0	0	5,177
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.01.12	Suplementos e prémios	5,692	0	0	0	0	0	0	0	5,692
01.01.13	Subsídio de refeição	31,749	0	0	0	0	0	0	1,017	32,766
01.01.14	Subsídio de férias e de Natal	61,546	0	0	0	0	0	0	0	61,546
01.01.14.SF00	Subsídio de férias	30,773	0	0	0	0	0	0	0	30,773
01.01.14.SN00	Subsídio de natal	30,773	0	0	0	0	0	0	0	30,773
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	2,195	0	0	0	0	0	0	0	2,195
01.02.02	Horas extraordinárias	1,600	0	0	0	0	0	0	0	1,600
01.02.04	Ajudas de custo	535	0	0	0	0	0	0	0	535
01.02.05	Abono para falhas	60	0	0	0	0	0	0	0	60
01.02.12.A000	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.02.12	Indemnizações por cessação de funções	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.03.00	Segurança social	75,223	0	0	0	0	0	0	2,275	77,498
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	70,850	0	0	0	0	0	0	2,275	73,125
01.03.05.A0A0	Caixa Geral de Aposentações	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.03.05.A0B0	Segurança Social	70,064	0	0	0	0	0	0	2,275	72,339
01.03.05.A0C0	Fundo Compensação do Trabalho	727	0	0	0	0	0	0	0	727
01.03.05.A0D0	Fundo Garantia Compensação do Trabalho	59	0	0	0	0	0	0	0	59
01.03.09	Seguros	4,373	0	0	0	0	0	0	0	4,373
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	4,655	77,398	0	0	0	717	0	22,166	104,936
02.01.00	Aquisição de Bens	0	7,479	0	0	0	0	0	21,500	28,979
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	0	3,665	0	0	0	0	0	4,155	7,820
02.01.04	Limpeza e higiene	0	0	0	0	0	0	0	420	420
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	0	0	0	0	0	0	0	10,300	10,300
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	0	150	0	0	0	0	0	1,200	1,350
02.01.08	Material de escritório	0	790	0	0	0	0	0	0	790
02.01.08.A000	Papel	0	310	0	0	0	0	0	0	310
02.01.08.B000	Consumíveis de Impressão	0	95	0	0	0	0	0	0	95
02.01.08.C000	Outros	0	385	0	0	0	0	0	0	385
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	0	0	0	0	0	0	0	150	150
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.01.16	Mercadorias para venda	0	0	0	0	0	0	0	5,000	5,000
02.01.18	Livros e documentação técnica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.01.21	Outros bens	0	2,874	0	0	0	0	0	275	3,149
02.02.00	Aquisição de serviços	4,655	69,919	0	0	0	717	0	666	75,957
02.02.01	Encargos com as instalações	0	6,750	0	0	0	0	0	0	6,750
02.02.01.B000	Electricidade	0	2,705	0	0	0	0	0	0	2,705
02.02.01.C000	Água	0	470	0	0	0	0	0	0	470
02.02.01.D000	Gás	0	3,575	0	0	0	0	0	0	3,575
02.02.02	Limpeza e higiene	0	12,975	0	0	0	0	0	0	12,975
02.02.03	Conservação de bens	0	1,950	0	0	0	0	0	0	1,950
02.02.08	Locação de outros bens	0	60	0	0	0	0	0	0	60
02.02.09	Comunicações	0	3,710	0	0	0	0	0	283	3,993
02.02.09.A000	Acessos à Internet	0	930	0	0	0	0	0	100	1,030
02.02.09.B000	Comunicações fixas de dados	0	50	0	0	0	0	0	5	55
02.02.09.C000	Comunicações fixas de voz	0	390	0	0	0	0	0	63	453
02.02.09.D000	Comunicações móveis	0	825	0	0	0	0	0	30	855
02.02.09.E000	Outros serviços conexos de comunicações	0	965	0	0	0	0	0	75	1,040
02.02.09.F000	Outros serviços de comunicações	0	550	0	0	0	0	0	10	560
02.02.12	Seguros	0	2,514	0	0	0	0	0	0	2,514
01.02.02.12B000	Outros - seguros não relacionados com estas situações	0	2,514	0	0	0	0	0	0	2,514
02.02.13	Deslocações e estadas	0	165	0	0	0	0	0	0	165
02.02.15	Formação	2,900	0	0	0	0	0	0	0	2,900
02.02.15.B000	Outras	2,900	0	0	0	0	0	0	0	2,900
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.02.17	Publicidade	0	250	0	0	0	0	0	0	250
02.02.17.A000	Publicidade obrigatória	0	250	0	0	0	0	0	0	250
02.02.17.C000	Outra	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.02.18	Vigilância e segurança	0	28,830	0	0	0	0	0	0	28,830
02.02.19	Assistência técnica	0	5,020	0	0	0	0	0	0	5,020
02.02.19.A0A0	Equipamento informático (hardware)	0	2,020	0	0	0	0	0	0	2,020
02.02.19.B000	Software informático	0	3,000	0	0	0	0	0	0	3,000
02.02.19	Outros trabalhos especializados	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.02.20.F0A0	Formadores externos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.02.25	Outros serviços	1,755	7,695	0	0	0	717	0	383	10,550
	<i>A Transportar</i>	440,717	77,398	0	0	0	717	0	34,697	553,529

PARECER DO CONSELHO FISCAL





**PARECER DO CONSELHO FISCAL DA ESCOLA NACIONAL DE BOMBEIROS
PLANO DE ACTIVIDADES E ORÇAMENTO DE 2021**

No dia 4 de Fevereiro do ano de dois mil e vinte e um realizou-se, a 49ª reunião do Conselho Fiscal, nomeado em vinte e dois de Abril de dois mil e treze. Estiveram presentes, o Presidente, Dr. José Manuel Pereira e os vogais, Dr. Joaquim Mano Póvoas e Dr. Teodósio Carrilho.

A presente reunião realizou-se por teletrabalho, face à pandemia provocada pelo COVID 19 e às determinações legais de confinamento, para apreciar os assuntos constantes da ordem de trabalhos:

ANÁLISE E EMISSÃO DE PARECER SOBRE:

1. **PLANO DE ACTIVIDADES PARA 2021, incluindo o PLANO PLURIANUAL DE ACTIVIDADES PARA 2020/2022 e o PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTO PARA 2020/2022 E SEQUINTE**
2. **ORÇAMENTO PARA 2021**

O Plano e Orçamento apresentados cumprem o disposto nos Estatutos da ENB. Este documento está elaborado e estruturado numa óptica semelhante à do ano anterior, pese embora outras alterações que tiveram de ser implementadas, para cumprir as orientações da Direção Geral do Orçamento, na sequência da reclassificação da ENB como entidade pública reclassificada, por exigência das normas contabilísticas estabelecidas no Plano Oficial da Contabilidade Pública (POCP).

Importa destacar a redução do valor global do Orçamento que se verifica no ano de 2021 em comparação com o de 2020, traduzido num montante de cerca de 3.7 milhões de euros. Tal situação resulta, no essencial, da retirada deste orçamento das verbas previstas para as transferências destinadas ao pagamento de colaboradores que prestam serviço na ANEPC e que era expectável a sua regularização até abril de 2020, através do programa PREVPAP Sabemos que só parcialmente aconteceu.

O Plano de Actividades dá continuidade ao modelo de formação na ENB, integrado numa rede nacional de formação e investigação em protecção civil, especialmente vocacionada para a formação dos elementos da protecção civil, e capaz de dotar os profissionais das qualificações adequadas ao melhor desempenho das suas funções enquanto agentes de protecção civil, bem como para o desenvolvimento da investigação nesta área, no cumprimento da orientação estratégica dos princípios plasmados na Resolução do Conselho

1



de Ministros nº 176/2018 e vertidas na Carta de Missão apresentada pela Direção da ENB aos associados e no Plano Estratégico de Formação dos Bombeiros Portugueses, aprovado em assembleia geral da ENB.

Conforme descrito no documento em apreciação, o Plano Estratégico de Formação assenta em três linhas de atuação:

- melhorar o acesso,
- garantir a qualidade
- fomentar a inovação

No Plano Estratégico de Formação implementado pela ENB, com o envolvimento da Agência Nacional para a Qualificação e Ensino Profissional prevê-se dar continuidade a essa formação, cumprindo os requisitos de Entidade de formação profissional acreditada e reconhecida pela DGERT.

Ainda, no âmbito formativo, para além de todas as ações que o Plano apresenta é de realçar os objetivos de estabelecimento de parcerias e protocolos que permitam disponibilizar e aprofundar o intercâmbio técnico e científico elevando o nível de qualificação aos destinatários da formação ministrada, bem como a extensão da formação a outros sectores de actividade pública e privada na sociedade.

Como é sabido, a pandemia vivida em 2020, provocada pelo vírus Covid 19 teve impacto no plano de formação, exigindo a adaptação da ENB para reajustar muitos dos cursos ministrados, introduzindo o mais possível a formação à distância.

A realidade actual apresenta-se pouco animadora estimando-se que o ano de 2021 continuará a ser fortemente influenciada pela situação de pandemia que temos vindo a viver e que as projeções dos volumes de formação a realizar, estarão fortemente condicionados por tal e, conseqüentemente, pela disponibilidade de formandos e formadores.

Para minorar esses efeitos negativos, em 2021 é necessário dar continuidade à melhoria dos processos do ensino, quer ao nível dos conteúdos, quer dos equipamentos exigidos que facilitem o ensino por meios tecnológicos à distância.

Tal como no ano de 2020, o Plano não contempla o valor a suportar pela ANEPC em formação no âmbito do DECIR.

O Orçamento indica um apoio por parte do PO Lisboa/Vale Tejo, para dois anos e que, basicamente, assegurará a formação de aperfeiçoamento técnico.

O Orçamento indica, também, a previsibilidade de uma verba do programa Lisboa/2020, que, caso seja aprovado, criará uma perspectiva de planeamento para os próximos dois anos, aplicando-se exclusivamente à área geográfica de Lisboa/Vale do Tejo.



A Direção está convicta que obterá sucesso nas candidaturas apresentadas ao programa POISE, em articulação com os Centros Qualifica do IEFP, e em caso de sucesso, tais verbas serão orientadas para formação de aperfeiçoamento técnico.

Neste Plano, a Direcção da ENB, mantém a visão estratégica subjacente às diversas actividades e objectivos a atingir durante o ano de 2021, com as grandes linhas orientadoras:

- Valorizar, em elevado grau, as necessidades de Formação de Bombeiros e Outros Agentes de Protecção Civil tendo sempre como objetivo a criação de sinergias;
- Garantir a qualificação dos recursos humanos, de forma a poder assegurar a qualidade a todos os serviços que presta, apostando, para esse efeito na aplicação das normas de qualificação e requalificação;
- Fomentar a inovação científica e tecnológica com o fim de incrementar a eficiência;
- Definição de objectivos a cumprir, metas a atingir e criação de indicadores que sirvam para avaliar a medida da realização dos objectivos propostos;
- Sustentabilidade económica;
- Racionalidade das opções tendo como fim a otimização do binómio custo-benefício;

O Plano de Atividades e Orçamento de 2021 apresenta o valor global de receita e despesa de 4.439.699 euros, repartido pelos seguintes programas:

- Programa 01 – Organização Institucional e Serviços de Apoio
- Programa 02 – Formação de Bombeiros e Protecção Civil
- Programa 03 – Centro de Serviços para Instituições e Empresas
- Programa 04 – Direcção de Recursos

No ano de 2020 o valor do orçamento totalizava 8.196.000 euros. Pela análise comparativa com os valores orçados para o ano 2021, verifica-se uma redução de 3.756.301 euros, justificada pelo facto de, no orçamento em apreciação, não estar previsto qualquer valor referente aos gastos com pessoal afeto à ANEPC.

No quadro que a seguir se apresenta é possível fazer uma análise comparativa do Orçamento da ENB entre os anos de 2020 e 2021:



Tipos de Despesa	Anos		Variação	
	2020	2021	Valores	%
Pessoal Cooperação ANEPC	3 495 062	2 261 261	-1 233 801	-35,30%
Pessoal ENB	2 429 090	2 370 383	-58 707	-2,42%
Aquisição de Bens e Serviços	1 694 181	1 664 555	-29 626	-1,75%
Juros e Outros Encargos	5 000	1 500	-3 500	-70,00%
Outras Despesas Correntes	200 667	160 261	-40 406	-20,14%
Investimentos	372 000	243 000	-129 000	-34,68%
TOTAIS	8 196 000	4 439 699	-3 756 301	-45,83%

Convirá esclarecer que o valor de 3.495.062 euros destinava-se ser aplicado durante o 1º quadrimestre de 2020, período em que, através do PREVPAP, seria regularizada a situação do pessoal do quadro da ENB que presta serviço para ANEPC e que nos anos anteriores integrava o programa 5 – Cooperação ANEPC. Como já foi referido, a regularização em causa ainda não foi efetuada na totalidade. Para responder a esta situação, durante o ano de 2020, a ENB procedeu, mensalmente, ao reforço do orçamento, mediante os mapas dos gastos que enviava à ANEPC.

Ora, no orçamento de 2021, tal como é referido pela Direção da ENB, não está previsto qualquer valor para dar cobertura a tais encargos por não terem recebido qualquer instrução sobre um processo que já deveria estar terminado.

Parece não restar dúvidas que, no ano de 2021, este processo ainda vai ter reflexos no orçamento e, ao não estar considerado qualquer valor, é inegável que, até chegarmos ao seu término, vai ser necessário proceder a reforços orçamentais mensais para o efeito.

Sem pôr em causa tudo o que descrevemos antes, se expurgarmos o efeito do valor de 3.495.062 euros do dito Programa 5 - Cooperação ANEPC, a despesa comparada entre 2020 e 2021 sofre uma redução de 261.219 euros.

Passemos à apreciação e análise por Programa:

Programa 1— Organização Institucional e Serviços de Apoio

ANOS		Variação	
2020	2021	Valor	%
355 722	348 705	-7 017	-1,97%



O programa 1, não nos merece qualquer observação tendo em conta a variação ser pouco significativa.

Programa 2-Formação de Bombeiros e Proteção Civil

ANOS		Variação	
2020	2021	Valor	%
2 725 824	2 626 735	-99 089	-3,6%

O quadro seguinte, relativo ao programa 2 permite fazer uma análise mais pormenorizada tendo em conta os centros onde a formação é ministrada.

Projectos	Valores		Variação	
	2020	2021	Valor	%
Centro Formação Sintra	1 146 647	908 490	-238 157	-20,8%
Centro de Formação da Lousã	347 294	341 675	-5 619	-1,6%
Centro de Formação de S João da Madeira	309 165	304 163	-5 002	-1,6%
ULF-Unidades Locais de Formação	310 459	270 275	-40 184	-12,9%
CB-Corpos de Bombeiros	420 119	589 941	169 822	40,4%
Departamento de Estudos e Investigação	192 140	212 190	20 050	10,4%
TOTAL	2 725 824	2 626 735	-99 089	-3,6%

Destacam-se neste Programa as reduções na formação no Centro de Formação de Sintra (-238 157), nos Centros de Formação da Lousã e de S. João da Madeira com uma redução similar da ordem (-5.000) e nas ULFs (-40.184). Nos restantes projectos estão previstos acréscimos. Nos Corpos de Bombeiros um acréscimo de (169 822), bem como no Departamento de Estudos e Investigação um aumento de (20.050), em comparação com o valor do ano anterior.

Como consta no quadro seguinte, a ENB irá realizar 1.430 acções de formação no ano de 2021, com um volume de 773.188 horas.

AÇÕES DE FORMAÇÃO E VOLUME PREVISTO

Local das ações	ações prevista			volume formação previsto em valores/horas			
	2020	2021	variação	2020	2021	variação	Δ %
Sintra	95	97	2	80 448	73 240	-7 208	-8,9%
Lousã	29	21	-8	17 260	11 980	-5 280	-30,6%



S.J.Madeira	27	22	9 800	8 600		
ULF	308	129	203 200	62 400	-140 800	-69,2%
CB's	1 153	1 161	445 796	616 968	171 172	38,4%
TOTAL	1 612	1 430	756 504	773 188	16 684	2,2%

O volume de acções de formação em comparação com as do ano anterior representa uma redução de 182 acções, consubstanciada, principalmente, nas Unidades Locais de Formação. Em termos de Volume de formação previsto em valores/horas, globalmente há um acréscimo de 16.684 horas que é o resultado do aumento projectado da formação nos Corpos de Bombeiros de 171.172 horas e uma redução de 140.800) horas nas Unidades Locais de Formação. Nos restantes Centros as reduções variam entre 1.200 e 7.208 horas.

Programa 3 - Centro de Serviços de Instituições e Empresas

Anos		Variação	
2020	2021	Valor	%
1 000 000	900 000	-100 000	-10,0%

Prevê-se um decréscimo na formação para empresas e outras instituições. De realçar que a Formação para Empresas e Instituições deverá ser objecto de desenvolvimento, uma vez que, para além dos seus objectivos formativos, reforça as Fontes de Financiamento da ENB.

Programa 4 - Direcção de Recursos

Anos		Variação	
2020	2021	Valor	%
6 9 392	564 259	-553 133	-7,9%

Este Programa apresenta uma dotação inferior à do ano de 2020 com algum significado, da ordem de 8,9%.

O Investimento previsto para 2021 totaliza 243.000 euros ou seja, inferior ao do ano anterior em 127.000 euros.

Anos		Variação	
2020	2021	Valor	%
370 000	243 000	-127 000	-34,3%

Plano Plurianual de Actividades



Neste âmbito é apresentada uma listagem discriminada para o período de 2021 a 2023. De acordo com a referida listagem o valor a executar em 2021 é da ordem de 984.291,98 euros, em 2022 o valor previsto a executar é de 955.464,82 euros e em 2023 o valor de 140.898,53 euros.

Plano plurianual de Investimento

Neste Plano é apresentado o escalonamento de investimento para o período de 2019 a 2022 e seguintes.

De acordo com este plano plurianual de investimento prevê-se para 2021 o valor de 122.500 euros, enquanto no ano de 2020 a previsão era de 182.500 euros. Há um decréscimo no ano de 2021 face ao de 2020 de 60.000 euros, correspondentes a cerca de 32,87%.

Quanto às fontes de financiamento do Orçamento, apresenta-se o quadro comparativo dos anos de 2020 e 2021 com a reclassificação das contas para obedecer ao Plano de Contabilização Pública.

CLASSIFICAÇÃO DAS FONTES DE FINANCIAMENTO (FF)		Anos		Variação	
ANO 2020	ANO 2021	2020	2021	Valores	%
ANEPC (OE+TC): FF 540		3 495 062	0,00	3 495 062	100,00
ANEPC (OE+TC): FF 319	ANEPC (OE+TC): FF 319	2 818 080	2 818 080	0	0,00
Projetos Europeus : FF 482 + FF 367	Projetos Europeus : Modex - FF 482	60 000	50 000	10 000	16,67
IFAP : FF 452 + FF 364	IFAP : FF 452	958	717	241	25,17
INEM: FF 540	INEM: FF 541	100 000	100 000	0	0,00
LISBOA 2020 : FF 446+ FF 363	LISBOA 2020 :FF 446+ FF 363	221 902	220 902	1 000	0,45
Venda de Bens e Serviços: ENB - FUNDOS PRÓPRIOS: FF	Venda de Bens e Serviços: ENB - FUNDOS PRÓPRIOS: FF	1 446 850	1 202 300	244 550	16,91
Outras Receitas Correntes: ENB FUNDOS PRÓPRIOS : FF 513	Outras Receitas Correntes: ENB FUNDOS PRÓPRIOS : FF 513	53 150	47 700	5 450	10,25
		8 196 000	4 439 699	3 756 301	45,83

Pela análise do quadro anterior é possível observar as variações verificadas. A grande variação negativa está relacionada com as verbas da ANEPC que, tal como referimos no capítulo da despesa, resulta da alteração na forma de pagamento das remunerações do pessoal que presta serviços na ANEPC e que no orçamento de 2020, acomodava a verba de 3.495.062 destinada a financiar o 1º quadrimestre. Dispensamo-nos de qualquer outro comentário, uma vez que o que foi dito aquando a análise do orçamento de despesa aplica-se, de igual modo, na análise das fontes de receita.



Nas restantes fontes verifica-se uma redução, nomeadamente, nos projectos Europeus com uma redução de 10.000 euros, nos Fundos Próprios da ENB pela venda de bens e serviços e outras receitas correntes que sofrem um decréscimo de 250.000 euros e os projetos Lisboa 2020 com uma redução de 1.000 euros.

Face ao que antecede, o Conselho Fiscal, considera:

- O Plano está elaborado de forma bastante desenvolvida, apoiado por diversos documentos devidamente discriminado por Programas e Projectos das Actividades a implementar em 2021;
- Está suportado por um orçamento elaborado dentro dos princípios que utilizam as melhores práticas, face ao Plano de contas e as classificações orçamentais adoptadas;
- Apresenta as fontes de receita que suportam as despesas previstas para 2021 e fazem o equilíbrio orçamental;
- O Plano Plurianual de Investimentos, e o Plano Plurianual de Actividades apresentam-se bem elaborados e a descrição da execução dos projectos é clara e os custos estão perfeitamente escalonados;
- As entidades financiadoras e os respectivos montantes estão perfeitamente identificados;
- Não poderemos deixar de salvaguardar o facto de, apesar de referenciado no PA a razão de não estar previsto qualquer valor para dar cobertura aos gastos com o pessoal da ENB de cooperação com a ANEPC, tal situação vai ter reflexos na execução orçamental;
- Sem por em causa as razões que justificam, o processo PREVPAP, ainda, não estar terminado, não podemos deixar de salvaguardar que, tal como em 2020, o orçamento de 2021, por certo, poderá sofrer acentuado acréscimo aquando da sua execução.

OPINIÃO

- É nossa convicção que o Plano explicita de forma adequada os objectivos, tanto no conteúdo como na sua apresentação.
- As demonstrações das Contas do Orçamento estão apresentadas de forma apropriada quer no que toca às fontes de Receitas quer à sua aplicação nas Despesas a suportar.



⇒ Os Planos Plurianuais reflectem as políticas de continuidade prosseguidas em 2021 e a sua projecção e aplicação nos anos subsequentes.

⇒ **Somos do Parecer:**

Que sejam aprovados:

- PLANO DE ACTIVIDADES PARA 2021,
- O PLANO PLURIANUAL DE ACTIVIDADES PARA 2019/2023
- O PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTO PARA O ANO 2021 E SEQUENTES
- O ORÇAMENTO PARA 2021

O CONSELHO FISCAL

Presidente (José Manuel Pereira)

Vogal (Joaquim Mano Póvoas)

Vogal (Teodósio Carrilho)